Влада на Република Северна Македонија

Скопје, 16 октомври 2023 година
Бр.41-10483/4

До:
Претседателот на Собранието на
Република Северна Македонија
Скопје

Врз основа на членот 91 алинеја 2 од Уставот на Република Северна Македонија и членовите 132, 137 и 170 од Деловникот на Собранието на Република Македонија, Владата на Република Северна Македонија Ви поднесува Предлог на закон за изменување на Законот за социјалната заштита, по скратена постапка, што го утврди на седницата, одржана на 3 октомври 2023 година.

Në bazë të nenit 91, alinesë 2 të Kushtetutës së Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe neneve 132, 137 dhe 170 të Rregullores së Kuvendit të Republikës së Maqedonisë, Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut Ju dërgon Propozim-ligjin për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Mbrojtje Sociale, me procedurë të shkurtuar, të cilën e ka përcaktuar në seancën e mbajtur më 3 tetor 2023.

За претставници на Владата на Република Северна Македонија во Собранието се определени м-р Јована Тренчевска, министер за труд и социјална политика и м-р Енвер Хусејин, заменик на министерот за труд и социјална политика, а за повереници д-р Фљакрон Беџети, државен секретар во Министерството за труд и социјална политика и Зихра Мемети, раководител на сектор во Министерството за труд и социјална политика.

Përfaqësues të Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut në Kuvend, janë përcaktuar mr. Jovana Trençevska, ministre e Punës dhe Politikës Sociale dhe mr. Enver Hysejin, zëvendësministër i Punës dhe Politikës Sociale, ndërsa si të besuar dr. Flakron Bexheti, sekretar shtetëror në Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale dhe Zihra Memeti, udhëheqëse sektori në Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale.

Прв заменик на претседателот на Владата
на Република Северна Македонија

dr. Artan Grubi

Подготвил: Христијан Николов, помлад соработник
Проверил: Никола Пасков, раководител на одделение
Катерина Јаневска, раководител на одделение
Контролирал: Стојанчо Радичевски, помошник раководител на сектор
Jetmira Maliqi, помошник раководител на сектор
Согласен: Снежана М. Пендовски, државен советник
Зоран Брљарчевски, раководител на сектор
Одобрил: м-р Методија Димовски, генерален секретар на Владата

ПРЕДЛАГАЧ:
Владата на Република Северна Македонија

ПРЕТСТАВНИЦИ:

м-р Јована Тренчевска, министер за труд и социјална политика и

м-р Енвер Хусејин, заменик на министерот за труд и социјална политика,

ПОВЕРЕНИЦИ:

д-р Фљакрон Беџети, државен секретар во Министерството за труд и социјална политика и

Зихра Мемети, раководител на сектор во Министерството за труд и социјална политика

PROPOZUES:
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

PËRFAQËSUES:

mr. Jovana Trençevska, ministre e Punës dhe e Politikës Sociale,

mr. Enver Hysejin, zëvendësministër i Punës dhe i Politikës Sociale,

TË BESUAR:

dr. Flakron Bexheti, sekretar shtetëror i Ministrisë së Punës dhe Politikës Sociale,

Zihra Memeti, udhëheqëse sektori e Ministrisë së Punës dhe Politikës Sociale,

Предлог на закон за изменување на Законот за социјалната заштита, по скратена постапка

Propozim ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit të Mbrojtjes Sociale, me procedurë të shkurtuar

Скопје, октомври, 2023 година

Shkup, tetor 2023

ВОВЕД

I. ОЦЕНКА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Со Законот за социјалната заштита се регулирани категориите и нивоата на даватели на јавни услуги во социјална заштита, како и нивните плати и надоместоци на плати.

Потребата од донесувањето на Законот за изменување на Законот за социјалната заштита произлезе поради усогласување на платата кај вработените лица во јавните установи за социјална заштита, распоредени како даватели на јавни услуги и директорите на овие устаови, како резултат на зголемувањето на минималната плата во 2023 година, започнувајки со исплатата на платата за септември 2023 година.

Од овие причини се јави потреба од уредување на бодовите во делот на плата за нивото на кое е распоредено вработеното лице во јавните установи за социјална заштита, како давател на јавна услуга и директорите на овие установи.

II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА

Законот чие донесување се предлага, се заснова на истите начела на кои е заснован и основниот текст на Законот за социјална заштита.

Предложените измени на Законот за социјална заштита ги содржат следниве решенија:

- се интервенира поради усогласување на платата кај вработените во јавните установи за социјална заштита како даватели на услуги и директорите на овие установи, како резултат на зголемувањето на минималната плата во 2023 година.

HYRJE

I. VLERËSIMI I GJENDJEVE NË FUSHËN E CILA DUHET TË RREGULLOHET ME LIGJIN DHE ARSYET E MIRATIMIT TË LIGJIT

Me Ligjin për Mbrojtje Sociale rregullohen kategoritë dhe nivelet e ofruesve të shërbimeve publike në mbrojtjen sociale, si dhe pagat dhe kompensimet e pagave të tyre.

Nevoja për miratimin e Ligjit për ndryshimin e Ligjit për Mbrojtjen Sociale lindi për shkak të harmonizimit të pagave të punonjësve në institucionet publike për mbrojtje sociale, të caktuar si ofrues të shërbimeve publike dhe drejtorëve të këtyre institucioneve, si rezultat i rritjes së pagës minimale në vitin 2023, duke filluar me pagesën e pagës për muajin shtator 2023.

Për këto arsye lindi nevoja për përshtatjen e pikëve në pjesën e pagave për nivelin në të cilin punonjësi i caktuar në institucionet publike për mbrojtje sociale, si ofrues i shërbimeve publike dhe drejtorët e këtyre institucioneve.

II. QËLLIMET, PARIMET DHE ZGJIDHJET THEMELORE

Ligji i propozuar bazohet në të njëjtat parime mbi të cilat bazohet teksti bazë i Ligjit për Mbrojtjen Sociale.

Ndryshimet e propozuara në Ligjin për Mbrojtjen Sociale përmbajnë këto zgjidhje:

- ndërhyhet për shkak të harmonizimit të pagës së të punësuarve në institucionet publike për mbrojtje sociale si ofrues dhe drejtorë të këtyre institucioneve, si rezultat i rritjes së pagës minimale në vitin 2023.

III. ОЦЕНКА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОН ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

Спроведувањето на овој закон предизвикува финансиски последици врз Буџетот на Република Северна Македонија и другите јавни финансиски средства.

IV. ПРОЦЕНКА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОН, НАЧИН НА НИВНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ

За спроведување на овој закон потребни се финансиски средства во висина од 12.066.000 денари за 2023 година, кои се обезбедени во Буџетот на Република Северна Македонија.

V. СКРАТЕНА ПОСТАПКА ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Согласно членот 170 од Деловникот на Собранието на Република Северна Македонија, овој закон се предлага да се донесе по скратена постапка, со оглед на тоа дека не се работи за сложен и обемен закон.

III. VLERËSIMI I PASOJAVE FINANCIARE TË PROPOZIM-LIGJIT MBI BUXHETIN DHE MJETEVE TJERA FINANCIARE PUBLIKE

Zbatimi i Ligjit shkakton implikime fiskale në Buxhetin e Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe mjeteve të tjera financiare publike.

IV. VLERËSIMI I MJETEVE FINANCIARE TË NEVOJSHME PËR REALIZIMIN E LIGJIT, MËNYRA E SIGURIMIT TË TYRE , TË DHËNA PËR ATË NËSE REALIZIMI I LIGJIT TËRHEQ DETYRIME MATERIALE PËR SUBJEKTE TË CAKTUARA

Për zbatimin e këtij ligji nevojiten mjete financiare në vlerë prej 12.066.000 denarë për vitin 2023, të cilat janë paraparë në Buxhetin e Republikës së Maqedonisë së Veriut.

V. PROCEDURA E SHKURTUAR PËR MIRATIMIN E LIGJIT

Me nenin 170 të Rregullores së punës të Kuvendit të Republikës së Maqedonisë së Veriut, ky ligj propozohet të miratohet me procedurë të shkurtuar, duke pasur parasysh se ky nuk është ligj i komplikuar dhe voluminoz.

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА СОЦИЈАЛНАТА ЗАШТИТА

Член 1

Во Законот за социјалната заштита („Службен весник на Република Македонија" бр.104/19, 146/19, 275/19, 302/20, 311/20, 163/21, 294/21, 99/22, 236/22 и 65/23), членот 200 се менува и гласи:
„Основната комопнента на платата ја сочинуваат:
- дел на плата за степен на образование,
- дел на плата за ниво и
- дел на плата за стаж.

Делот на плата за степен на образование кој е законски минимум за соодветното ниво на работно место се вреднува на следниов начин:

НИВО НА КВАЛИФИКАЦИИ/ОБРАЗОВАНИЕ	БОДОВИ
Ниво на квалификации VI А, 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен	200
Ниво на квалификации VI Б или 180 кредити според ЕКТС	175
Ниво на квалификации V А, 60 до 120 според ЕКТС или вишо образование	150
Ниво на квалификации IV, 240 според ЕЦВЕТ или МКСОО или четиригоишно средно образование	100

Делот на плата за нивото на кое е распореден давателот на јавна услуга се вреднува на следниот начин:

НИВО	БОДОВИ
А1 раководител на служба	490
А2 координатор на оддел	400
А3 супервизија	390

PROPOZIM-LIGJ

PËR NDRYSHIMIN E LIGJIT PËR MBROJTJE SOCIALE

Neni 1

Në Ligjin për mbrojtje sociale („ Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" nr. 104/19, 146/19,275/19, 302/20, 311/20, 163/21, 294/21, 99/22, 236/22 dhe 65/23), neni 200 ndryshon si vijon:
„ Komponentin bazë të pagës e përbëjnë:
- pjesa e pagës për shkallën e arsimit,
- pjesa e pagës për nivelin dhe
- pjesa e pagës për stazhin.

Pjesa e pagës për shkallën e arsimit, që është minimumi ligjor për nivelin adekuat të vendit të punës vlerësohet në këtë mënyrë:

NIVELI I KUALIFIKIMEVE/ARSIMI	PIKËT
Niveli i kualifikimeve VIA, 240 kredi sipas SETK ose shkallë të mbaruar VII/1	200
Niveli i kualifikimeve VI B, ose 180 kredi sipas SETK	175
Niveli i kualifikimeve VA, 60 deri 120 sipas SETK ose arsim të lartë	150
Niveli i kualifikimeve IV, 240 sipas ECVET ose SKMAP ose arsim të mesëm katërvjeçar	100

Pjesa e pagës për nivelin në të cilin është caktuar ofruesi i shërbimit publik vlerësohet si më poshtë:

NIVELI	PIKËT
A1 udhëheqës i shërbimit	490
A2 koordinator i seksionit	400
A3 suspervizion	390
A4 nëpunës i pavarur profesional dhe	370

А4 самостоен стручен службеник и водител на случај	370
А5 стручен службеник и тријажа	320
Б1 помошно-стручен од прво ниво	305
Б2 помошно-стручен од второ ниво	295
Б3 помошно-стручен од трето ниво	280

Делот на плата за работниот стаж на давателот на јавна услуга се вреднува во износ од 0,5% од деловите на плата за степен на образование и за ниво, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.“

Член 2

Членот 209 се менува и гласи:

„Директор на јавна установа за социјална заштита (установа, меѓуопштински центар за социјална работа, односно центар за социјална работа), остварува додаток на плата за степен на образование во вкупно 200 бодови.

Дел на плата по основ на раководење и одговорност на директорот на јавна установа за социјална заштита (установа, меѓуопштински центар за социјална работа, односно центар за социјална работа) се вреднува на следниот начин:

дел на плата по основ на раководење и одговорност	БОДОВИ
директор на центар за социјална работа на подрачја помали од 30.000 жители	540
директор на установа со помалку од 70 штитеници	540
директор на завод за социјални дејности	590
директор на центар за социјална работа на подрачја од 30 - 80.000 жители	590

udhëheqës i rastit	
A5 nëpunës profesional dhe trijazhë	320
B1 ndihmës-profesional nga niveli i parë	305
B2 ndihmës-profesional nga niveli i dytë	295
B3 ndihmës-profesional nga niveli i tretë	280

Pjesa e pagës për stazhin e punës së ofruesit të shërbimit publik vlerësohet në masën 0,5% të pjesëve të pagës për shkallën e arsimit dhe për nivelin, për çdo vit të kryer stazh pune dhe më së shumti deri 20%.

Neni 2

Neni 209 ndryshon si vijon:

“Drejtor i institucionit publik për mbrojtje sociale (institucion, qendër ndërkomunal për punë sociale, respektivisht qendër për punë sociale) përfiton shtesë në pagë për shkallën e arsimit në gjithsej 200 pikë.

Pjesa e pagës mbi bazën e udhëheqjes dhe përgjegjësisë së drejtorit të institucionit publik për mbrojtje sociale (institucion, qendër ndërkomunal për punë sociale, respektivisht qendër për punë sociale) vlerësohet në këtë mënyrë:

pjese e rrogës në bazë të udhëheqjes dhe përgjegjësisë	PIKËT
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat me më pak se 30,000 banorë	540
drejtor i institucionit me më pak se 70 mbrojtës	540
drejtor i Entit për Veprimtari Sociale	590
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat prej 30-80,000 banorë	590
drejtor i institucionit prej 70 deri më 100 mbrojtës	590

директор на установа од 70 до 100 штитеници	590
директор на установа за сместување на лица баратели на право на азил	590
директор на центар за социјална работа на подрачја од 80 - 150.000 жители	640
директор на установа со повеќе од 100 штитеници	640
директор на центар за социјална работа на подрачја со над 150.000 жители	690
директор на установа со повеќе од 200 штитеници	690

Делот на плата за работниот стаж на директорот на јавна установа за социјална заштита (установа, меѓуопштински центар за социјална работа, односно центар за социјална работа) се вреднува во износ од 0,5% од деловите на плата за степен на образование и дел на плата по основ на раководење и одговорност, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.“

Член 3

Се овластува Законодавно - правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија да утврди пречистен текст на Законот за социјалната заштита.

Член 4

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

drejtor i institucionit për strehimin e personave që kërkojnë të drejtën e azilit	590
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat prej 80-150,000 banorë	640
drejtor i institucionit me më shumë se 100 mbrojtës	640
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat me mbi 150,000 banorë	690
drejtor i institucionit me më shume se 200 mbrojtës	690

Pjesa e pagës për stazhin e punës së drejtorit të institucionit publik për mbrojtje sociale (institucionit, qendrës ndërkomunale për punë sociale, gjegjësisht qendrës për punë sociale) vlerësohet në masën 0,5% të pjesëve të pagës për shkallën e arsimit dhe një pjesë të pagës në bazë të udhëheqjes dhe përgjegjësisë, për çdo vit të kryer përvojë pune dhe më së shumti deri në 20%.”

Neni 3

Autorizohet Komisioni Juridik-Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë së Veriut të përpilojë tekst të konsoliduar të Ligjit për mbrojtje sociale.

Neni 4

Ky ligj hyn në fuqi nga dita e shpalljes në “Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut”.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

ARSYETIM

I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОН

Во Република Северна Македонија, социјалната заштита како област е уредена со Законот за социјалната заштита заштита („Службен весник на Република Македонија” бр.104/19, 146/19,275/19, 302/20, 311/20, 163/21, 294/21, 99/22, 236/22 и 65/23).

Со Законот за социјалната заштита се регулирани категориите и нивоата на даватели на јавни услуги во јавните установи за социјалната заштита, нивните плати и надоместоци на плати, како и платите на директорите во овие установи.

Со Законот за изменување на Законот за социјалната заштита се врши интервенирање во делот на основната компонента на плата на начин што за вработените во јавните установи за социјална заштита распоредени како даватели на услуги ќе биде составена од: дел на плата за степен на образование, дел на плата за ниво и дел на плата за работен стаж.

Од овие причини се јави потреба и од уредување на бодовите во делот на плата за нивото на кое е распореден давателот на јавна услуга вработен во јавна установа за социјална заштита и директорите на овие установи.

Имено, со членот 1 од Предлогот на закон се интервенира во одредбата на членот 200 од Законот за социјалната заштита, во делот на усогласување на платата на вработените во јавните установи за социјална заштита распоредени како даватели на услуги.

Со членот 2 од Предлогот на закон се интервенира во одредбата на членот 209 од Законот за социјалната заштита, во делот на усогласување на платата на директорите на јавните установи за социјална заштита.

Со членот 3 се овластува Законодавно - правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија да го утврди пречистениот текст на Законот за социјалната заштита.

I. ARSYETIM I PËRMBAJTJES SË DISPOZITAVE TË PROPOZIM-LIGJIT

Në Republikën e Maqedonisë së Veriut, mbrojtja sociale si fushë është e rregulluar me Ligjin për mbrojtje sociale (“Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë” nr. 104/19, 146/19, 275/19, 302/20, 311/ 20, 163/21, 294 /21, 99/22, 236/22 dhe 65/23).

Ligji për Mbrojtjen Sociale rregullon kategoritë dhe nivelet e ofruesve të shërbimeve publike në institucionet publike për mbrojtje sociale, pagat e tyre dhe kompensimin e pagave, si dhe pagat e drejtorëve në këto institucione.

Ligji për ndryshimin e Ligjit për mbrojtje sociale ndërhyn në pjesën e komponentit bazë të pagës në atë mënyrë që për të punësuarit në institucionet publike për mbrojtje sociale të caktuar si ofrues të shërbimeve, ajo do të përbëhet nga: pjesa e pagës për shkallën e arsimit, pjesa e pagës për nivel dhe pjesa pagës për stazh pune.

Për këto arsye lindi nevoja për të përshtatur pikët në pjesën e pagave për nivelin në të cilin caktohen ofruesi i shërbimit publik të punësuar në një institucion publik të mbrojtjes sociale dhe drejtorët e këtyre institucioneve.

Në fakt, neni 1 i Propozim-ligjit ndërhyn në dispozitën e nenit 200 të Ligjit për Mbrojtjen Sociale, në pjesën e harmonizimit të pagave të punëtorëve në institucionet publike për mbrojtje sociale të caktuar si ofrues të shërbimeve.

Neni 2 i Propozim-ligjit ndërhyn në dispozitën e nenit 209 të Ligjit për mbrojtjen sociale, në pjesën e harmonizimit të pagës së drejtorëve të institucioneve publike për mbrojtje sociale.

Neni 3 e autorizon Komisionin Juridik-ligjvënës të Kuvendit të Republikës së Maqedonisë së Veriut për të caktuar tekstin e konsoliduar të Ligjit për mbrojtje sociale.

Влегувањето во сила на Законот е уредено со членот 4.

Hyrja në fuqi e ligjit rregullohet me nenin 4.

II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ

Решенијата содржани во одредбите од овој закон се меѓусебно поврзани и истите се однесуваат на иста правна работа.

II. NDËRLIDHJA E NDËRSJELLË E ZGJIDHJEVE TË PËRMBAJTURA NË DISPOZITAT E PROPOZUARA

Zgjidhjet e përmbajtura në dispozitat e këtij ligji janë të ndërlidhura dhe i referohen të njëjtës punë ligjore.

III. ПОСЛЕДИЦИ ШТО ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА

Со предложените решенија се врши интервенирање во делот на основната компонента на плата на начин што за давателите на услуги вработени во јавните установи за социјална заштита и ќе биде составена од: дел на плата за степен на образование, дел на плата за ниво и дел на плата за работен стаж, како и на директорите на овие установи.

III. PASOJAT QË DO TË RRJEDHIN NGA ZGJIDHJET E PROPOZUARA

Me zgjidhjet e propozuara, ndërhyhet në pjesën e komponentit bazë të pagës në atë mënyrë që për ofruesit e shërbimeve të punësuar në institucionet publike për mbrojtje sociale dhe do të përbëhet nga: pjesë e pagës për shkallën e arsimit, pjesë e pagës për nivelin dhe pjesa e pagës për stazhin e punës, si dhe për drejtorët e këtyre institucioneve.

ТЕКСТ НА ОДРЕДБИ ОД ЗАКОНОТ ЗА СОЦИЈАЛНАТА ЗАШТИТА КОИ СЕ ИЗМЕНУВААТ

Член 200

TEKSTI I DISPOZITAVE TË LIGJIT PËR MBROJTJE SOCIALE QË NDRYSHOJNË

Neni 200

Основната компонента на платата ја сочинуваат:

- дел на плата за степен на образование,
- дел на плата за ниво и
- дел на плата за стаж.

Делот на плата за степен на образование кој е законски минимум за соодветното ниво на работно место се вреднува на следниов начин:

НИВО НА КВАЛИФИКАЦИИ/ОБРАЗОВАНИЕ	БОДОВИ
Ниво на квалификации VI А, 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен	200
Ниво на квалификации VI Б или 180 кредити според ЕКТС	175
Ниво на квалификации V А, 60 до 120 според ЕКТС или вишо образование	150
Ниво на квалификации IV, 240 според ЕЦВЕТ или МКСОО или четиригоишно средно образование	100

Делот на плата за нивото на кое е распореден давателот на јавна услуга

НИВО	БОДОВИ
А1 раководител на служба	450
А2 координатор на оддел	360
А3 супервизија	350
А4 самостоен стручен службеник и водител на случај	330
А5 стручен службеник и тријажа	280
Б1 помошно-стручен од прво ниво	265
Б2 помошно-стручен од	255

Komponentin bazë të rrogës e përbëjnë:

- pjesë e rrogës për shkallën e arsimit,

- pjesë e rrogës për nivel dhe

- pjesë e rrogës për stazh.

Pjesa e rrogës për shkallën e arsimit që është

minimumi ligjor për nivelin përkatës të vendit të punës vlerësohet në mënyrën si vijon:

NIVELI I KUALIFIKIMEVE/ARSIMI	PIKËT
Niveli i kualifikimeve VIA, 240 kredi sipas SETK ose shkallë të mbaruar VII/1	200
Niveli i kualifikimeve VI B, ose 180 kredi sipas SETK	175
Niveli i kualifikimeve VA, 60 deri 120 sipas SETK ose arsim të lartë	150
Niveli i kualifikimeve IV, 240 sipas ECVET ose SKMAP ose arsim të mesëm katërvjeçar	100

Pjesa e pagës për nivelin që është caktuar ofruesi i shërbimit publik

NIVELI	PIKËT
A1 udhëheqës i shërbimit	450
A2 koordinator i seksionit	360
A3 suspervizion	350
A4 nëpunës i pavarur profesional dhe udhëheqës i rastit	330
A5 nëpunës profesional dhe trijazhë	280
B1 ndihmës-profesional nga niveli i parë	265

второ ниво	
Б3 помошно-стручен од трето ниво	240

B2 ndihmës-profesional nga niveli i dytë	255
B3 ndihmës-profesional nga niveli i tretë	240

Делот на плата за работниот стаж на давателот на јавна услуга се вреднува во износ од 0,5% од деловите на плата за степен на образование и за ниво, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Pjesa e pagës për stazhin e punës së ofruesit të shërbimit publik vlerësohet në masën 0,5% të pjesëve të pagës për shkallën e arsimit dhe për nivelin, për çdo vit të kryer stazh pune dhe më së shumti deri 20%.

Член 209

Директор на јавна установа за социјална заштита (установа, меѓуопштински центар за социјална работа, односно центар за социјална работа), остварува додаток на плата за степен на образование во вкупно 200 бодови.

Дел на плата по основ на раководење и одговорност на директорот на јавна установа за социјална заштита (установа, меѓуопштински центар за социјална работа, односно центар за социјална работа) се вреднува на следниот начин:

дел на плата по основ на раководење и одговорност	БОДОВИ
директор на центар за социјална работа на подрачја помали од 30.000 жители	500
директор на установа со помалку од 70 штитеници	500
директор на завод за социјални дејности	550
директор на центар за социјална работа на подрачја од 30 - 80.000 жители	550
директор на установа од 70 до 100 штитеници	550
директор на установа за сместување на лица баратели на право на азил	550
директор на центар за социјална работа на подрачја од 80 - 150.000 жители	600

Neni 209

Drejtori i institucionit publik për mbrojtje sociale (institucion, qendër ndërkomunale për punë sociale, përkatësisht qendër për punë sociale) realizon shtesë të rrogës për shkallë të arsimit në gjithsej 200 pikë.

Pjesa e rrogës në bazë të udhëheqjes dhe përgjegjësisë së drejtorit të institucionit publik për mbrojtje sociale (institucion, qendër ndër-komunale për punë sociale, përkatësisht qendër për punë sociale) vlerësohet në këtë mënyrë:

pjese e rrogës në bazë të udhëheqjes dhe përgjegjësisë	PIKËT
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat me më pak se 30,000 banorë	500
drejtor i institucionit me më pak se 70 mbrojtës	500
drejtor i Entit për Veprimtari Sociale	550
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat prej 30-80,000 banorë	550
drejtor i institucionit prej 70 deri më 100 mbrojtës	550
drejtor i institucionit për strehimin e personave që kërkojnë të drejtën e azilit	550
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat prej 80-150,000 banorë	600

директор на установа со повеќе од 100 штитеници	600
директор на центар за социјална работа на подрачја со над 150.000 жители	650
директор на установа со повеќе од 200 штитеници	650

drejtor i institucionit me më shumë se 100 mbrojtës	600
drejtor i qendrës për punë sociale në zonat me mbi 150,000 banorë	650
drejtor i institucionit me më shume se 200 mbrojtës	650

Делот на плата за работниот стаж на директорот на јавна установа за социјална заштита (установа, меѓуопштински центар за социјална работа, односно центар за социјална работа) се вреднува во износ од 0,5% од деловите на плата за степен на образование и дел на плата по основ на раководење и одговорност, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Pjesa e pagës për stazhin e punës së drejtorit të institucionit publik për mbrojtje sociale (institucionit, qendrës ndërkomunale për punë sociale, gjegjësisht qendrës për punë sociale) vlerësohet në masën 0,5% të pjesëve të pagës për shkallën e arsimit dhe një pjesë të pagës në bazë të udhëheqjes dhe përgjegjësisë, për çdo vit të kryer përvojë pune dhe më së shumti deri në 20%.”

ОБРАЗЕЦ ЗА ПРОЦЕНКА НА ФИСКАЛНИТЕ ИМПЛИКАЦИИ НА ПРЕДЛОГ ПРОПИСИТЕ И ОПШТИТЕ АКТИ ДОСТАВЕНИ ДО ВЛАДАТА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ЗА НИВНО УСВОЈУВАЊЕ

FORMULAR PËR VLERËSIM TË IMPLIKIMEVE FISKALE PËR PROPOZIM DISPOZITAT DHE AKTET E PËRGJITHSHME TË DORËZUARA NË QEVERINË E REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT PËR MIRATIMIN E TYRE

1. Назив на предлогот:	**Titulli i propozimit:**
Предлог Закон за изменуавње на Законот за социјална заштита по скратена постапка	**Propozim-ligj për ndryshimin e Ligjit për mbrojtje sociale me procedurë të shkurtuar**
2. Министерство / орган на државна управа:	**Ministria/organi i administratës shtetërore**
Министерство за труд и социјална политика	Ministria e Punës dhe Politikës Sociale
3. Цел на предлогот:	**Qëllimi i propozimit**
Разгледување и усвојување	Shqyrtimi dhe miratimi
4. Вид на предлог:	**Lloji i propozimit:**
Донесување на Закон за изменување на Законот за социјална заштита по скратена постапка	Miratimi i Ligjit për ndryshimin e Ligjit për mbrojtje sociale me procedurë të shkurtuar
5. Контакт лице и звање:	**Personi për kontakt dhe titulli:**
Наташа Станојевиќ- Посебен советник	Natasha Stanojeviq – këshilltare e posaçme
6. Контакт тел./факс или е-пошта:	**Telefoni për kontakt/faksi ose e-mail:**
076 486 074	076 486 074
7. Активност:	**Aktiviteti:**
Изменување на Законот за социјална заштита	Ndryshimi i Ligjit për mbrojtje sociale
8. Вид на барање:	**Lloji i kërkesës:**

( ) Регулатива во врска со ЕУ	( ) Нова програма	( ) Прераспределба (на средства) помеѓу две програми	( ) Rregullativa në lidhje me BE	( ) Program i ri	( ) Shpërndarja (e mjeteve) ndërmjet dy programeve
( ) Друга нова регулатива	( ) Зголемување / намалување на постоечка програма	( ) Спојување на две или повеќе програми	( ) Rregullativë tjetër të re	( ) Rritja/ulja e programit ekzistues	( ) Ngjitja e dy apo më shumë programeve

9. Цел на барањето / предложената активност:	**Qëllimi i kërkesës/aktiviteti i propozuar:**
Утврдување на Предлог Закон за изменување на Законот за социјална заштита по скратена постапка	Përcaktimi i Propozim-Ligjit për ndryshimin e Ligjit për Mbrojtjen e Fëmijëve me procedurë të shkurtuar.
10. Врска со владината програма:	**Lloji i programit qeveritar:**

11. Фискални импликации: /	(илјади денари)				**Implikimet fiskale:/**	(mijëra denarë)			
	Теков на год.	Втора год.	Трета год.	Четврт а год.		Viti aktual	Viti i dytë	Viti i tret	Viti i katërt

1

Не предизвикува дополнителни фискални импликации					**Nuk shkakton implikime fiskale shtesë**			ë	
А. Вкупни трошоци за предлогот Плати Стоки и услуги Капитал Трансфери Вкупно	лице во јавните установи за социјална заштита, како давател на јавна услуга	лице во јавните установи за социјална заштита, како давател на јавна услуга	49.064	49.064	Shpenzime të përgjithshme për propozimin Paga Mallra dhe shërbime Kapital Transfere Gjithsej	Person në institucionet publike për mbrojtje sociale, si ofrues i shërbimit publik	Person në institucionet publike për mbrojtje sociale, si ofrues i shërbimit publik	49.064	49.064
B. Одобрени средства за предлогот Плати Стоки и услуги Капитал Трансфери Вкупно	12.066	49.064	49.064	49.064	Mjete të miratuara për propozimin Paga Mallra dhe shërbime Kapital Transfere Gjithsej	12.066	49.064	49.064	49.064
C.Промена (разлика) од одобрените средства (B-A) Плати Стоки и услуги Капитал Трансфери Вкупно	0	0	0	0	Ndryshimi (dallimi) nga mjetet e miratuara (B-A) Paga Mallra dhe shërbime Kapital Transfere Gjithsej	0	0	0	0
D. Располо жливи средства од прелевање (од други					Mjetet e disponueshme për derdhjen (nga				

2

активности или програми во органот) Плати Стоки и услуги Капитал Трансфери Вкупно					aktivitetet ose programet tjera në organ) propozimin Paga Mallra dhe shërbime Kapital Transfere Gjithsej				
E.Нето импликации на средствата на органот (C-D) Плати Стоки и услуги Капитал Трансфери Вкупно					Neto implikimet e mjeteve të organit (C-D) Paga Mallra dhe shërbime Kapital Transfere Gjithsej				
F.Зголемување / намалување на приходите					Rritja/ulja e të hyrave				
G. Дополнителни извори на финансирање или споделување на трошоците Извор:					Burimet shtesë të financimit ose shpërndarjes së shpenzimeve Burimi:				
H. Нето зголемување /намалување на бројот на вработени во врска со предлогот:					Rritja/ulja neto e numrit të punësuarve në lidhje me propozimin:				
12. Какви гаранции, заеми или други вистински или можни обврски ќе произлезат за Владата (а кои не се наведени во точка 11 A до 11 G)					Çfarë garanci, hua ose obligime reale ose të mundshme do të rrjedhin për Qeverinë (e të cilat nuk janë dhënë në pikën 11 A deri 11G)				

13. Какви гаранции, заеми или други вистински или можни обврски ќе произлезат за Владата (а кои не се наведени во точка 11 А до 11 G)		Çfarë garanci, hua ose obligime reale ose të mundshme do të rrjedhin për Qeverinë (e të cilat nuk janë dhënë në pikën 11 A deri 11G)	
14. Ако ова претставува барање за дополнителни средства во тековната фискална година или надвор од нормалниот циклус на подготвување на буџетот, да се даде образложение		Nëse kjo paraqet kërkesë për mjete shtesë në vitin aktual fiskal ose jashtë ciklit normal të përgatitjes së buxhetit, të jepet arsyetim	
15. Дата на завршување на процената		Data e përfundimit të vlerësimit	
16. Дата на поднесување на анализата до Министерството за финансии за добивање мислење		Data e parashtrimit të Analizës në Ministrinë e Financave për marrjen e pëlqimit	
17. Дата на добивање на одговор од Министерст		Data a marrjes së përgjigjes nga Ministria e Financave	

4

вото за финансии			
18. Измени побарани од Министерството за финансии		Ndryshimet e kërkuara nga Ministria e Financave	
19. Измени побарани од Министерството за финансии			
20. Одговор на министерството-предлагач:		Përgjigja e Ministrisë-propozuese:	
21. Одговор од Министерството за финансии:		Përgjigja e Ministrisë së Financave:	
22. Дали мислењето на Министерството за финансии е дадено во прилог		A është dhënë bashkëngjitur pëlqimi i Ministrisë së Financave	
23. Одобрено / Дата:		Miratuar/Data :	

Flakron Bexheti _______________________________ _ Потпис на државен секретар или директор на орган Nënshkrimi i Sekretarit shtetëror ose drejtorit të organit	.2023 Ден / месец / год. dita/muaji/viti	___________________________ **Јованка Тренчевска** **Министер** **Jovanka Trençevska** **Ministre**	.2023 Ден/месец/год. dita/muaji/viti

5