

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
REPUBLIKA E MAQEDONISE SË VERIUT
СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА - Скопје
KUVENDI I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT - Shkup

Поднесено: и припад:	21. 03. 2024		
Датум на поднесување	Број Number	Прилог Shifra	Вредност Vlera
08	2069/1		

ДО

ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА СОБРАНИЕТО
НА
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

DREJTUAR

KRYETARIT TË KUVENDIT
TË
REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË
VERIUT

Врз основа на член 71 став 1 од Уставот на Република Северна Македонија и членовите 132, 137 и 170 од Деловникот на Собранието на Република Македонија, Ви поднесуваме Предлог на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, по скратена постапка.

Në bazë të nenit 71 paragrafit 1 të Kushtetutës së Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe neneve 132, 137 dhe 170 të Rregullores së Kuvendit të Republikës së Maqedonisë, parashtrajmë Propozim-ligj për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësore, me procedurë të shkurtuar.

ПРАТЕНИЦИ:

DEPUTETË:

1. Ненчо Јаџми Маџми
2. Бейи Рабаџиеви, Јаџмијеви
3. Маја Љеџевиќ Маџми
4. Арбен Зидри Зидри

ПРЕДЛАГАЧИ: Група пратеници

PROPOZUES: Grup deputetësh

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН

PROPOZIM-LIGJ

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА
ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА,

PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E
LIGJIT PËR MBROJTJE SHËNDETËSORE,

ПО СКРАТЕНА ПОСТАПКА

ME PROCEDURË TË SHKURTUAR

ВОВЕД

I. ОЦЕНА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИТЕ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 и 20/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77/21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 и 263/23), се уредуваат прашањата кои се однесуваат на системот и организацијата на здравствената заштита и вршењето на здравствената дејност, загарантираните права и утврдените потреби и интереси на државата во обезбедувањето на здравствената заштита, здравствените установи, вработувањето, правата и должностите, одговорноста, евалуацијата, престанокот на вработувањето, заштитата и одлучувањето за правата и обврските на здравствените работници и здравствените соработници, квалитетот и сигурноста во здравствената дејност, коморите и стручните

HYRJE

I. VLERËSIMI I GJENDJEVE NË SFEREN QË DUHET TË RREGULLOHET ME LIGJIN DHE SHKAQET PËR MIRATIMIN E LIGJIT

Me Ligjin për mbrojtje shëndetësore (“Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë” nr. 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10 /15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 dhe 20/19 dhe “Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut” numër 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77/21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 dhe 263/23), rregullohen çështjet që lidhen me sistemin dhe organizimin e kujdesit shëndetësor dhe kryerjen e veprimtarive shëndetësore, të drejtat e garantuara dhe nevojat dhe interesat e përcaktuara të shtetit në ofrimin e kujdesit shëndetësor, objekteve shëndetësore, punësimi, të drejtat dhe detyrat, përgjegjësia, vlerësimi, përfundimi i marrëdhënies së punës, mbrojtja dhe vendimmarrja për të drejtat dhe detyrimet e punonjësve shëndetësorë dhe bashkëpunëtorëve shëndetësorë, cilësia dhe siguria në shëndetësi, dhomat dhe shoqatat profesionale, reklamimi dhe shpallja e veprimtarisë shëndetësore, kryerja e veprimtarisë shëndetësore në kushte të jashtëzakonshme dhe mbikëqyrja mbi kryerjen e veprimtarisë shëndetësore. Me Ligjin është rregulluar, ndër të tjera, kryerja e veprimtarive shëndetësore nga personat e tjerë juridikë.

Me nenin 96 përcaktohet se institucionet që

здруженија, рекламирањето и огласувањето на здравствената дејност, вршењето на здравствена дејност во вонредни услови и надзорот над вршењето на здравствената дејност. Со Законот е уредено, покрај другото, вршењето на здравствена дејност од страна на други правни лица.

Со членот 96 е предвидено дека установите кои вршат научноистражувачка и образовна дејност во областа на медицината, стоматологijата и фармацијата можат да вршат здравствена дејност ако ги исполнуваат условите за вршење на одредена здравствена дејност.

Установите од областа на социјалната заштита, казнено-поправните установи и воспитно-поправните домови можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за лицата сместени во нив. Државните основни училишта за ученици со посебни образовни потреби можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за нивните ученици. Државните органи, правосудните органи, како и трговските друштва кои имаат повеќе од 100 вработени, задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица. Хотелите со капацитет над 100 легла задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица.

кryejнe veprimtari hulumtuese-shkencore dhe arsimore нe fushen e mjekesisе, stomatologjisе dhe farmacisе mund tе kryejнe veprimtari shendetesore nese i plotesojnе kushtet pеr kryerjen e veprimtarisе sе caktuar shendetesore.

Institucionet нe fushen e mbrojtjes sociale, institucionet e vuajtjes sе денimit dhe shtepitе korrektuese mund tе zbatojнe masa tе caktuara nga veprimtaria shendetesore нe nivelin primar pеr personat e vendosur нe to. Shkollat fillore shteteroe pеr nxenesit me nevoja tе veçanta arsimore mund tе zbatojнe masa tе caktuara nga aktiviteti shendetesor нe nivelin fillor pеr nxenesit e tyre. Autoritetet shteteroe, autoritetet gjyqesore, si dhe shoqerite tregtare qе kanе mbi 100 punonjes, detyrimisht organizojнe qender shendetesore si njesi tе brendshme organizative. Hotelet me kapacitet mbi 100 shtretеr detyrimisht organizojнe qender shendetesore si njesi organizative e brendshme. Njesite e veteqeverisjes vendore detyrimisht organizojнe qendra shendetesore me defibrilator tе pajisur dhe tе paktен pesе persona tе trajnuar pеr funksionimin e defibrilatorit, tе paktен нe njе lokacion нe zonen e njesisе sе veteqeverisjes vendore. Personat qе merren me defibrilatoret eshte e nevojshme qе ata tе kalojnе trajnimin e duhur нe trajtimin e vetе defibrilatoreve. Pas futjes sе detyrimit ligjor pеr personat juridike qе tе posedojнe dhe tе kenе persona tе trajnuar tе merren me defibrilatorе janе zhvilluar trajnime pеr personat qе duhet tе merren me keta defibrilatorе

Единиците на локалната самоуправа задолжително организираат здравствени пунктови со обезбеден дефибрилатор и најмалку пет обучени лица за ракување со дефибрилатор, најмалку на една локација на подрачјето на единицата на локалната самоуправа. Лицата кои што ракуваат со анд дефив неопходно е да пројдат низ соодветна обука за ракување со самите дефибиралтри. По воведувањето на законската обвска на правните лица да поседуваат и да имаат обучени лица да ракуваат анд дефив беа спроведени обуки на лица кои треба да ракуваат со овие дефибирлатори од страна на ЈЗУ УК за Кардиологија. Обуките наменети за немедицински лица за ракување со дефибрилаторите претходно биле бесплатни, траеле еден работен ден и ги координирало Министерството за здравство.

Со оглед на тоа што, ЈЗУ Универзитетска клиника за кардиологија нема ингеренција да ги спроведуваа модулите од овој тип, а неопходна е потребата од организиран начин на спроведување на овој тип на обуки, потребно е воведување на стандардизиран и унифициран пристап за ваков тип на обука на медицински и на немедицнски кадар.

Медицинскиот симулациски центар е основан од 26.12.2014 година согласно Законот за континуираното стручно

nga QSUT për Kardiologji. Trajnimet e synuara për personat jomjekësor për trajtimin e defibrilatorëve paraprakisht kanë qenë pa pagesë, kanë zgjatur një ditë pune dhe janë koordinuar nga Ministria e Shëndetësisë.

Duke pasur parasysh se Klinika Universitare e Kardiologjisë ISHP nuk ka kompetencë të zhvillojë modulet e këtij lloji, dhe është e nevojshme nevoja për mënyrë të organizuar të realizimit të këtij lloj trajnimi është e nevojshme të vendoset qasje e standardizuar dhe e unifikuar për këtë lloj trajnimi të personelit mjekësor dhe jomjekësor.

Qendra Simuluese Mjekësore është themeluar më 26.12.2014 në pajtim me Ligjin për zhvillim të vazhdueshëm profesional të doktorëve të mjekësisë, si institucion i themeluar kryesisht nga Ministria e Shëndetësisë, pastaj nga Fakulteti i Mjekësisë në Shkup në Universitetin e Shën. Kiril dhe Metodi, Fakulteti i Shkencave Mjekësore në Shtip në Universitetin Goce Dellçev, Universiteti Shtetëror i Tetovës dhe Oda e Mjekësisë së Maqedonisë.

Veprimtaria kryesore e institucionit është

усовршување на докторите на медицина, како установа формирана пред се од Министерството за здравство, потоа од Медицинскиот факултет Скопје при Универзитет св. Кирил и Методиј, Факултетот за медицински науки во Штип при Универзитетот Гоце Делчев, Државниот универзитет Тетово и Лекарската комора на Македонија.

Основната дејност на установата е преку процесот на едукација, докторите на медицина, специјализантите, специјалистите и субспецијалистите, да се стекнат со практични вештини. Медицинскиот симулациски центар е сместен во комплетно нов и целосно опремен простор со соодветна опрема со одлука на Влада и располога со соодветно едуциран кадар за спроведување на базична-пулмонална ресусцитација (БКПР) и примена на надворешни автоматски дефибрилатори-АНД.

Симулацијата како пристап во учењето одамна е правило во развиените и високо рангираните универзитети. Станува збор за напредна техника на обучување која овозможува нашиот медицински персонал да биде сериозно подготвен за предизвиците со кои секојдневно се соочува. Во симулацискиот центар се извршуваат и обуките на вработените лица (медицинскиот и немедицинскиот персонал) на Итната

нëпëрмјет процесит тë едукимит, докторët е мјекëсисë, курсантët, specialistët dhe subspecialistët, тë пëрветëсоhen me aftëси практике. Qendra e simulimit мјекëсор ëсhtë e vendosur нë нјë hapëсирë krejtëсisht тë re dhe тë pajisur plotëсisht me pajisje тë пëрсhtatshme me vendim тë Qeverisë dhe ka staf тë arsimuar siç duhet пëр zbatimin e reanimacionit bazik-pulmonar (BCPR) dhe aplikimin e defibrilatorëve automatikë тë jashtëm-AND.

Simulimi si нјë qasje мëсимore ka qenë prej kohësh rregull нë universitetet e zhvilluara dhe тë ranguara. Bëhet fjalë пëр teknikë тë пëрparuar тë trajnimit që mundëсон stafi ynë мјекëсор тë пëргatitet seriozisht пëр sфidat me тë cilat пëрballen çdo ditë. Në qendrën e simulimit kryhen edhe trajnimet e punonjësve (personel мјекëсор dhe jomјекëсор) тë Shërbimit Mјекëсор тë Urgjencës, punonjësve тë qendrave тë urgjencës, reparteve тë kujdesit intensiv, gjinekologjisë, neonatologjisë, pediатрисë, мјекëсисë сë тë rriturve, dhe studentëve që studiojnë мјекëси dhe praktikantë нë fakultetet e мјекëсисë.

медицинска помош, вработените во ургентните центри, во одделенијата за интензивна нега, на гинекологија, на неонатологија, педијатрија, адултна медицина како и на студентите кои студираат медицина и специјализантите на медицинските факултети.

Со ова дополнување на законот се предлага воведување на обврска за правните лица кои имаат здравствени пунктови лицата кои што ќе ракуваат со дефибрилаторите да поминат обука по програма за основно одржување на живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор за укажување на медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба. Овие обуки да ги спроведува Медицински симулациски центар-МСЦ како единствена институција која што располага со потребниот простор, кадар и опрема за организирање и спроведување на овие обуки.

Здравствените работници и соработници, како и високо образовниот кадар се од посебен интерес и значење за секоја држава, вклучително и Република Северна Македонија, и најмногу од тие причини во услови кога здравството се соочува со сериозен недостиг од лекари, специјалисти и останат медицински кадар, потребно е да се овозможи здравствените

Me këtë plotësim të Ligjit, propozohet të vendoset detyrimi për personat juridikë që kanë qendra shëndetësore që personat që do të operojnë defibrilatorët t'i nënshtrohen trajnimit në një program bazë të mbështetjes jetësore duke përdorur defibrilator të jashtëm automatik për t'u ofruar ndihmë mjekësore personave që janë në gjendje të rrezikshme për jetën. Këto trajnime duhet të kryhen nga Qendra e Simulimit Mjekësor-QSHM si i vetmi institucion që ka hapësirën, stafin dhe pajisjet e nevojshme për organizimin dhe zhvillimin e këtyre trajnimeve.

Punonjësit dhe bashkëpunëtorët shëndetësorë, si dhe personeli me arsim të lartë, janë me interes dhe rëndësi të veçantë për çdo shtet, përfshirë edhe Republikën e Maqedonisë së Veriut, dhe më së shumti për ato arsye në kushtet kur shëndetësia po përballet me mungesë serioze të mjekëve, specialistë dhe personel tjetër mjekësor, është e nevojshme t'u mundësohet punonjësve shëndetësorë, gjegjësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët shprehin vullnetin e tyre të vazhdojnë të punojnë edhe pas

работници, односно здравствените соработници кои ќе изразат воља да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години согласно законските прописи.

II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА НА ПРЕДЛОГ-ЗАКОНОТ

Целта за донесување на Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита е обезбедување на обучен кадар за укажување на медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба и овозможување на здравствените работници, односно здравствените соработници кои ќе изразат воља да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години.

Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, по скратена постапка се заснова на истите начела согласно со кои е донесен самиот закон.

Предложените измени и дополнувања

plotësimit të kushteve ligjore për pension, përkatësisht pas mbushjes së moshës 64 vjeç, të mund të zgjasin kontratën e punës deri në 67 vjet. sipas rregulloreve ligjore.

II. QËLLIMET, PARIMET DHE ZGJIDHJET THEMELORE TË PROPOZIM LIGJIT

Qëllimi i miratimit të Propozim-ligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për kujdesin shëndetësor është që të ofrojë staf të trajnuar për t'u ofruar ndihmë mjekësore personave që janë në gjendje të rrezikshme për jetën dhe t'u mundësojë punëtorëve shëndetësorë, përkatësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët do të shprehin vullnetin të vazhdojnë të punojnë edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për pension, përkatësisht pas mbushjes së moshës 64 vjeç kontrata e punës mund t'u vazhdohet maksimumi deri në 67 vjet.

Propozim-ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësore, me procedurë të shkurtuar bazohet në të njëjtat parime sipas të cilave është miratuar vetë ligji.

Ndryshimet e propozuara dhe plotësimet të Ligjit për mbrojtje shëndetësore i përmbajnë zgjidhjet si vijon:

на Законот за здравствената заштита ги содржи следниве решенија:

- се воведува стандардизиран и унифициран пристап за организирање и спроведување на обука на медицински и на немедицински кадар за укажување на медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба;

- организирано вршење на обуките од страна на МСЦ како единствена овластена институција согласно претходно донесена програма;

- овозможување на здравствените работници, односно здравствените соработници да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, со продолжување на договорот за работа најмногу до 67 години.

III. ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГ-ЗАКОНОТ ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИТЕ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

Предлогот на законот за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, по скратена постапка не предизвикува финансиски последици врз Буџетот и другите јавни финансиски средства.

- презantohet qasje e standardizuar dhe e unifikuar për organizimin dhe kryerjen e trajnimeve të personelit mjekësor dhe jomjekësor për ofrimin e ndihmës mjekësore personave që janë në gjendje të rrezikshme për jetën;

- organizimi i trajnimeve nga MSC si institucioni i vetëm i autorizuar sipas një programi të miratuar më parë;

- mundësimin e punëtorëve shëndetësorë, përkatësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë që të vazhdojnë të punojnë edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për pension, përkatësisht pas mbushjes së moshës 64 vjeç, me zgjatjen e kontratës së punës më së shumti deri në 67 vjet.

III. VLERËSIMI I PASOJAVE FINANCIARE TË PROPOZIM-LIGJIT MBI BUXHETIN DHE MJETET TJERA FINANCIARE PUBLIKE

Propozim-ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësore, me procedurë të shkurtuar, nuk shkakton pasoja financiare në Buxhetin dhe mjetet tjera financiare publike.

IV. ПРОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ, НАЧИНОТ НА НИВНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ

За спроведувањето на Предлогот на законот за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, по скратена постапка не се потребни дополнителни финансиски средства од Буџетот на Република Северна Македонија.

V. СКРАТЕНА ПОСТАПКА ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ПРЕДЛОГ ЗАКОНОТ

Со оглед на тоа што не се работи за сложен и обемен закон, согласно член 170 од Деловникот на Собранието на Република Македонија, предлагаме Собранието по Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита да расправа по скратена постапка.

IV. VLERËSIMI I MJETEVE FINANCIARE TË NEVOJSHME PËR ZBATIMIN E LIGJIT, MËNYRA E SIGURIMIT TË TYRE, TË DHËNA NËSE ZBATIMI I LIGJIT TËRHEQ DETYRIME MATERIALE PËR SUBJEKTE TË VEÇANTA

Për zbatimin e Propozim-ligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësore, procedurë të shkurtuar nuk janë të nevojshme mjete financiare shtesë nga Buxheti e Republikës së Maqedonisë së Veriut.

V. PROCEDURË E SHKURTUAR PËR MIRATIM TË LIGJIT

Duke pasur parasysh se nuk bëhet fjalë për ligj voluminoz dhe të voluminoz, në pajtim me nenin 170 të Rregullores së Kuvendit të Republikës së Maqedonisë, propozojmë Kuvendi për Propozim - ligjin për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësore të debatoj me procedurë të shkurtuar.

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА
ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА

Член 1

Во Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 и 20/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77/21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 и 263/23), во член 96 во ставот (7) зборовите: „ставот (5)“ се заменуваат со зборовите: „ставот (6)“.

Во ставот (8) зборовите: „ставовите (3), (4) и (5)“ се заменуваат со зборовите: „ставовите (4), (5) и (6)“.

По ставот (8) се додаваат три нови става (9), (10) и (11), кои гласат:

„(9) Правните лица кои имаат обврска за организирање на здравствени пунктови од ставовите (4), (5) и (6) на овој член се должни да обезбедат лица кои укажуваат медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животозагрозувачка состојба да завршат обука по програма за основно одржување на

PROPOZIM-LIGJ
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT
PËR MBROJTJEN SHËNDETËSORE

Neni 1

Në Ligjin për mbrojtjen shëndetësore (“Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë” numër 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 dhe 20/19 dhe “Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut” nr. 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77/21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 dhe 263/23), në nenin 96 në paragrafin (7) fjalët: "paragrafi (5)" zëvendësohen me fjalët: "paragrafi (6)".

Në paragrafin (8) fjalët: "paragrafët (3), (4) dhe (5)" zëvendësohen me fjalët: "paragrafët (4), (5) dhe (6)".

Pas paragrafit (8) shtohen tre paragrafë të rinj (9), (10) dhe (11), si vijojnë:

“(9) Personat juridikë që kanë për obligim organizimin e qendrave shëndetësore nga paragrafët (4), (5) dhe (6) të këtij neni kanë për detyrë që të sigurojnë persona të cilët ofrojnë ndihmë mjekësore personave të cilët janë në gjendje të rrezikshme për jetën, të përfundojnë trajnim sipas programit për mbajtjen themelore në jetë duke përdorur defibrilator të jashtëm automatik

живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор што ја спроведува Медицински симулациски центар.

(10) По успешно завршување на обуката од ставот (9) на овој член, Медицински симулациски центар издава сертификат.

(11) Програмата од став (9) на овој член ја донесува Медицински симулациски центар, на која согласност дава министерот за здравство.“.

Ставот (9) станува став (12).

Член 2

Во член 110 став (11) зборовите: „точките 5) и 6)“ се заменуваат со зборовите: „точките 4), 5) и 6)“.

Член 3

Членот 204-а се менува и гласи:

„(1) По исклучок од членот 204 алинеја 6 од овој закон, заради непречено вршење на здравствената дејност во мрежата на здравствените установи, здравствениот работник односно здравствениот соработник, до директорот на здравствената установа во која се вработен може да побара да му се продолжи договорот за вработување најмногу до 67 години возраст.

(2) Писмената изјава здравствениот

që e zbaton Qendra Mjekësore e Simulimit.

(10) Pas përfundimit me sukses të trajnimit nga paragrafi (9) i këtij neni, Qendra Mjekësore e Simulimit lëshon certifikatë.

(11) Programin nga paragrafi (9) i këtij neni e miraton Qendra Mjekësore e Simulimit, për të cilin pëlqim jep ministri i Shëndetësisë.“.

Paragrafi (9) bëhet paragraf (12).

Neni 2

Në nenin 110 paragrafi (11) fjalët: "pikat 5) dhe 6)" zëvendësohen me fjalët: "pikat 4), 5) dhe 6)".

Neni 3

Neni 204-a ndryshohet si vijon:

“(1) Me përjashtim nga neni 204 alineja 6 të këtij ligji, për shkak të kryerjes së pandërprerë të veprimtarisë shëndetësore në rrjetin e institucioneve shëndetësore, punëtori shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtori shëndetësor, nga drejtori i institucionit shëndetësor në të cilin është i punësuar mund të kërkojë t'i vazhdohet kontrata e punësimit më së shumti deri në moshën 67 vjeç.

(2) Deklaratën me shkrim, punëtori shëndetësor përkatësisht bashkëpunëtori shëndetësor e jep më së voni deri më 31 gusht të vitit rrjedhës për vazhdimin e kontratës së punësimit nga paragrafi (1) i këtij neni, ndërsa për

работник односно здравствениот соработник ја дава најдоцна до 31 август во тековната година за продолжување на договорот за вработување од ставот (1) на овој член, а за секое натамошно продолжување на договорот за вработување изјавата ја дава еднаш годишно, најдоцна до 31 август во тековната година за продолжување на договорот за вработување за наредната година.

(3) Директорот е должен по дадената изјава да го продолжи договорот за вработување најмногу до 67 години. Одлуката за продолжување ја донесува најдоцна до 31 август во годината што претходи на годината во која здравствениот работник, односно здравствениот соработник ги исполнува условите од членот 204 алинеја 6 од овој закон. За секое натамошно продолжување на договорот за вработување од ставот (2) на овој член, директорот ја донесува одлуката еднаш годишно, а најдоцна до 31 август во годината што претходи на годината за која се продолжува договорот за вработување.

(4) За продолжувањето на договорот за вработување на здравствениот работник, односно здравствениот соработник согласно со условите од овој член, директорот на здравствена установа го известува Министерството за здравство и Фондот.“.

çdo vazhdim të mëtejme të kontratës së punësimit deklaraten e jep një herë në vit, më së voni deri më 31 gusht të vitit rrjedhës për vazhdimin e kontratës së punësimit për vitin e ardhshëm.

(3) Drejtori ka për detyrë pas deklaratës së dhënë ta vazhdojë kontratën e punësimit më së shumti deri më 67 vjeç. Vendimin për vazhdim e miraton më së voni deri më 31 gusht të vitit që i paraprin vitit në të cilin punëtori shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtori shëndetësor i plotëson kushtet nga neni 204 alineja 6 të këtij ligji. Për çdo vazhdim të mëtejme të kontratës së punësimit nga paragrafi (2) i këtij neni, drejtori e miraton vendimin një herë në vit, më së voni deri më 31 gusht të vitit që i paraprin vitit për të cilin vazhdohet kontrata e punësimit.

(4) Për vazhdimin e kontratës së punësimit të punëtorit shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtorit shëndetësor, në përputhje me kushtet e këtij neni, drejtori i institucionit shëndetësor e njofton Ministrinë e Shëndetësisë dhe Fondin.“.

Член 4

Во член 312 во ставот (11) по зборовите: „од овој закон“ се додаваат зборовите: „ставови (3), (4) и (5)“ се заменуваат со зборовите: „ ставови (4), (5), (6) и (9)“.

Член 5

Одредбите од членот 1 со кој во членот 96 се додаваат нови ставови (9), (10) и (11) ќе започнат да се применуваат од 1 јануари 2026 година.

Член 6

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

Neni 4

Në nenin 312 në paragrafin (11) pas fjalëve:

"të këtij ligji" shtohen fjalët: "paragrafët (3), (4) dhe (5)" dhe zëvendësohen me fjalët: "paragrafët (4), (5), (6) dhe (9)".

Neni 5

Dispozitat nga neni 1 me të cilin në nenin 96 shtohen paragrafë të rinj (9), (10) dhe (11) do të fillojnë të zbatohen nga 1 janari 2026.

Neni 6

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut".

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА
ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И
ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА
ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА, ПО СКРАТЕНА
ПОСТАПКА

**I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА
НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА
ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И
ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА
ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА, ПО
СКРАТЕНА ПОСТАПКА**

Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита содржи 6 члена.

Со членот 1 се врши допрецизирање на членот 96 со три нови одредби кои се во однос на обврската на лицата кои ќе укажуваат медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животназагрозувачка состојба, да завршат обука по програма за основно одржување на живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор што единствено ја спроведува Медицинскиот симулациски центар, по овластување на министерот за здравство. Исто така, во

ARSYETIM I PROPOZIM-LIGJIT PËR
NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR
MBROJTJE SHËNDETËSORE, ME PROCEDURË
TË SHKURTUAR

**I. SQARIMI I PËRMABJTJES SË
DISPOZITAVE TË PROPOZIM LIGJIT PËR
NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR
MBROJTJE SHËNDETËSORE, ME
PROCEDURË TË SHKURTUAR**

Propozim-ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësore përmban 6 nene.

Me nenin 1 bëhet saktësimi plotësues nenit 96 me tre dispozita të reja në lidhje me detyrimin e personave që do t'u ofrojnë ndihmë mjekësore personave në gjendje kërcënuese për jetën, për të përfunduar trajnimin në një program për mbështetjen themelore të jetës duke përdorur një defibrilator të jashtëm automatik që zbatohet vetëm nga Mjekësia. Qendra Simuluese, pas autorizimit të Ministrit të Shëndetësisë. Gjithashtu, në të njëjtin nen është rregulluar që pas përfundimit të trajnimit, Qendra e Simulimit Mjekësor të lëshojë certifikatë të vlefshme për tre

истиот член е уредено и дека по завршувањето на обуката, Медицински симулациски центар ќе издаде сертификат со важност до три години од денот на завршување на обуката. Програмата за обуките ќе ја носи директорот на Медицински симулациски центар, на која согласност ќе дава министерот за здравство.

Со членот 2 се допрецизира одредбата за именување на лице вршител на должност директор уредено во член 110 од законот, а заради непречено вршење на здравствената дејност во мрежата на здравствените установи.

Со член 3 се овозможува здравствените работници, односно здравствените соработници да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години.

Со членот 4 се врши усогласување на одредбите од членот 312 кои се однесуваат на прекршочните одредби.

Со членот 5 се уредува одложена примената на одредбите од членот 1 став 9,10 и 11 од овој Предлог закон.

Со членот 6 се уредува влегување во сила на Предлог законот.

vjet nga dita e përfundimit të trajnimit. Programin për trajnim do ta miratojë drejtori i Qendrës së Simulimit Mjekësor, për të cilin pëlqimin e jep Ministri i Shëndetësisë.

Neni 2 bëhet saktësimi plotësues i dispozitës për emërimin e ushtruesit të detyrës së drejtorit të rregulluar në nenin 110 të ligjit, me qëllim të kryerjes së pandërprerë të veprimtarisë shëndetësore në rrjetin e institucioneve shëndetësore..

Me neni 3 mundësohet punëtorët shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtor shëndetësor të vazhdojnë punën edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për pension, përkatësisht pas mbushjes së moshës 64 vjeç, kontrata e punës mund t'u vazhdohet deri në moshën 67 vjeç.

Me nenin 4 bëhet harmonizimi i dispozitave të nenit 312 të cilat kanë të bëjnë me dispozitat kundërvajtëse.

Me nenin 5 rregullohet zbatimi i vonuar i dispozitave të nenit 1, paragrafit 9, 10 dhe 11 të këtij Propozim-ligji.

Me nenin 6 rregullohet hyrja në fuqi e Propozim Ligjit.

II. LIDHSHMËRIA E NDËRSJELLË E

II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА ZGJIDHJEVE TË PËRMBAJTURA NË РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО DISPOZITAT E PROPOZUARA ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ

Решенијата содржани во предложените одредби се меѓусебно поврзани и прават правна целина.

Zgjidhjet e përmbajtura në dispozitat e propozuara janë në lidhshmëri të ndërsjellë dhe bëjnë tërësi juridike.

III. ПОСЛЕДИЦИ ШТО ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА

Со предложеното законско решение преку реализација на соодветни обуки за основно одржување во живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор спроведени од Медицинскиот симулациски центар ќе се создаде кадар, кој ќе укажува помош на лица во живото-загрозувачка состојба, се подобруваат условите за непречено вршење на здравствената дејност во мрежата на здравствените установи и се регулира можноста здравствените работници, односно здравствените соработници да го продолжат договорот за вработување и по исполнување на законските услови за остварување на правото на пензија најмногу до 67 години.

III. PASOJAT QË DO TË DALIN NGA ZGJIDHJET E PROPOZUARA

Me zgjidhjen e propozuar ligjore, përmes zbatimit të trajnimit të duhur për mbështetjen e jetës bazë me defibrilator të jashtëm automatik të kryer nga Qendra e Simulimit Mjekësor, do të krijohet staf, i cili do t'u ofrojë ndihmë personave në gjendje të rrezikshme për jetën, kushtet për do të përmirësohet ecuria e qetë e kujdesit shëndetësor e aktivitetit në rrjetin e institucioneve shëndetësore dhe rregullohet mundësia e punonjësve shëndetësorë, përkatësisht bashkëpunëtorët shëndetësor të vazhdojnë kontratën e punës edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për ushtrimin e të drejtës së pensionit deri në 67 vjet.

ТЕКСТ НА ОДРЕДБИ ОД ЗАКОНОТ
КОИ СЕ МЕНУВААТ ИЛИ ДОПОЛНУВААТ

Член 96

(1) Установите кои вршат научноистражувачка и образовна дејност во областа на медицината, стоматологијата и фармацијата можат да вршат здравствена дејност ако ги исполнуваат условите за вршење на одредена здравствена дејност.

(2) Установите од областа на социјалната заштита, казнено-поправните установи и воспитно-поправните домови можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за лицата сместени во нив.

(3) Државните основни училишта за ученици со посебни образовни потреби можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за нивните ученици.

(4) Државните органи, правосудните органи, како и трговските друштва кои имаат повеќе од 100 вработени, задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица.

ТЕКСТ I DISPOZITAVE TË LIGJIT
TË CILAT NDRYSHOHEN DHE PLOTËSOHEN

Neni 96

(1) Institucionet që kryejnë veprimtari hulumtuese-shkencore dhe arsimore në fushën e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë mund të kryejnë veprimtari shëndetësore nëse plotësojnë kushtet për kryerjen e një veprimtarie të caktuar shëndetësore.

(2) Institucionet nga fusha e mbrojtjes sociale, institucionet ndëshkuese përmirësuese dhe shtëpitë edukative përmirësuese mund të zbatojnë masa të caktuara nga veprimtaria shëndetësore në nivelin primar për personat e vendosur në to.

(3) Shkollat fillore shtetërore për nxënësit me nevoja të veçanta arsimore mund të zbatojnë masa të caktuara nga aktiviteti shëndetësor në nivelin fillor për nxënësit e tyre.

(4) Organet shtetërore, organet jurispodencës, si dhe shoqëritë tregtare që kanë mbi 100 të punësuar, duhet të organizojnë qendër shëndetësore si njësi të brendshme organizative.

(5) Hotelet me kapacitet mbi 100 shtretër duhet të organizojnë qendër shëndetësore si njësi organizative e brendshme.

(5) Хотелите со капацитет над 100 легла задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица.

(6) Единиците на локалната самоуправа задолжително организираат здравствени пунктови со обезбеден дефибрилатор и најмалку пет обучени лица за ракување со дефибрилатор, најмалку на една локација на подрачјето на единицата на локалната самоуправа.

(7) Локацијата на здравствените пунктови од ставот (5) на овој член ја определува министерот за здравство.

(8) Во здравствените пунктови од ставовите (3), (4) и (5) на овој член се укажува медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба се до нивното итно префрлување до соодветна здравствена установа и истите ги исполнуваат условите во поглед на простор, опрема и кадар, пропишани од страна на министерот за здравство.

(9) Здравствените услуги укажани во здравствените пунктови не се на товар на Фондот.

Извештај за работата на директорот
Член 110

(1) Директорот е должен на шест месеца да доставува извештај за работата до министерот за здравство.

(6) Njësitë e vetëqeverisjes vendore duhet të organizojnë qendra shëndetësore me punkte të pajisur dhe të paktën pesë persona të trajnuar për funksionimin e punkteve, të paktën në vend në zonën e njësisë së vetëqeverisjes vendore.

(7) Vendndodhja e pikave shëndetësore nga paragrafi (5) i këtij neni, e cakton Ministri i Shëndetësisë.

(8) Në pikat shëndetësore nga paragrafët (3), (4) dhe (5) të këtij neni, ndihma mjekësore u jepet personave të cilët janë në gjendje të rrezikshme për jetën deri në transferimin e tyre të menjëhershëm në objektin përkatës shëndetësor dhe të përmbushin kushtet për sa i përket hapësirës, pajisjeve dhe personelit, të përcaktuara nga Ministri i Shëndetësisë.

(9) Shërbimet shëndetësore të ofruara në qendrat shëndetësore nuk janë përgjegjësi e Fondit.

Raporti për punën e drejtorit

Neni 110

(1) Drejtori është i obliguar që çdo gjashtë muaj t'i dorëzojë Ministrit të Shëndetësisë raport për punën.

(2) Në raportin nga paragrafi (1) i këtij neni, drejtori është i obliguar të paraqesë në veçanti të

(2) Во извештајот од ставот (1) на овој член директорот е должен особено да достави податоци за извршениот вид и обем на здравствени услуги и за финансиското работење на јавната здравствена установа.

(3) Ако од извештајот за работа се утврдат недостатоци и/или загуби во финансиското работење директорот е должен истите да ги отстрани во наредните шест месеци.

(4) Ако и по истекот на наредните шест месеци директорот не ги отстрани утврдените недостатоци и во тој период повторно има недостатоци и/или загуби во финансиското работење, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(5) Ако директорот не спроведе постапка за јавна набавка на лекови, потрошен медицински материјали и медицински помагала, министерот за здравство му укажува на директорот во рок од 15 дена да покрене постапка за јавна набавка.

(6) Ако по истекот на рокот од ставот (5) на овој член директорот не покрене постапка за јавна набавка, министерот ќе му даде дополнителен рок од 15 дена да покрене постапка за јавна набавка.

dhëna për llojin dhe vëllimin e shërbimeve shëndetësore të kryera dhe për punën financiare të institucionit publik shëndetësor.

3) Nëse nga raporti i punës konstatohen mangësi dhe/ose humbje në operacionet financiare, drejtori është i detyruar t'i largojë në gjashtë muajt e ardhshëm.

(4) Nëse edhe pas skadimit të gjashtë muajve të ardhshëm, drejtori nuk i largon mangësitë e konstatuara dhe gjatë kësaj periudhe përsëri ka mangësi dhe/ose humbje në punën financiare, Ministri i Shëndetësisë do ta shkarkojë drejtorin dhe do të emërojë ushtrues detyre i drejtorit deri në emërimin e drejtorit pas tenderit, por jo më gjatë se gjashtë muaj.

(5) Nëse drejtori nuk zbaton procedurë për furnizim publik të barnave, materialeve konsumuese mjekësore dhe pajisjeve mjekësore, Ministri i Shëndetësisë e udhëzon drejtorin që në afat prej 15 ditësh të inicojë procedurë për prokurim publik.

(6) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (5) i këtij neni, drejtori nuk fillon procedurë për prokurim publik, ministri do t'i japë afat shtesë prej 15 ditësh për të filluar procedurën për prokurim publik.

(7) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (6) i këtij neni, drejtori nuk fillon procedurë për prokurim publik, Ministri i Shëndetësisë do ta shkarkojë drejtorin dhe do ta emërojë ushtruesin e detyrës së drejtorit deri në emërimin e drejtorit. pas

(7) Ако по истекот на рокот од ставот (6) на овој член директорот не покрене постапка за јавна набавка, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(8) Ако директорот не ги спроведува прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи, министерот за здравство му укажува на директорот во рок од 15 дена да обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи.

(9) Ако по истекот на рокот од ставот (8) на овој член директорот не преземе мерки за целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарнохигиенските услови во здравствените установи, министерот ќе му даде дополнителен рок од 15 дена да обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи.

(10) Ако по истекот на рокот од ставот (9) на овој член директорот не обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи, министерот за

нј конкурс и të shpallur, por jo më gjatë se gjashtë muaj.

(8) Nëse drejtori nuk i zbaton dispozitat që kanë të bëjnë me kushtet sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore, Ministri i Shëndetësisë e udhëzon drejtorin që në afat prej 15 ditësh të sigurojë zbatimin e plotë të rregulloreve lidhur me kushtet sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore.

(9) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (8) i këtij neni, drejtori nuk merr masa për zbatimin e plotë të rregulloreve që kanë të bëjnë me kushtet sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore, ministri do t'i japë atij një periudhë shtesë prej 15 ditësh për të siguruar zbatimin e plotë të rregulloreve që i referohen kushteve sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore.

(10) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (9) i këtij neni, drejtori nuk siguron zbatimin e plotë të rregulloreve që kanë të bëjnë me kushtet sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore, Ministri i Shëndetësisë do ta shkarkojë drejtorin dhe të emërojë një ushtrues detyre deri në emërimin e drejtorit pas një konkursi të hapur, por jo më gjatë se gjashtë muaj.

(11) Për ushtrues detyre të drejtorit emërohet personi i cili i plotëson kushtet nga neni 104 paragrafi (2) të këtij ligji, përveç kushteve nga pikat 5) dhe 6.

здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(11) За вршител на должноста директор се именува лице кое ги исполнува условите од членот 104 став (2) од овој закон, освен условите од точките 5) и 6).

Член 204-а

(1) По исклучок од членот 204 алинеја 6 од овој закон, заради непречено вршење на здравствената дејност во мрежата на здравствените установи, директорот на здравствената установа по претходна согласност на здравствениот работник односно здравствениот соработник, еднаш годишно донесува одлука за продолжување на договорот за вработување на здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој ги исполнил условите за стекнување на старосна пензија најмногу до 67 години возраст.

(2) Одлуката на директорот за продолжување на работниот однос на здравствениот работник и здравствениот соработник од ставот (1) на овој член, ја потврдува министерот за здравство.

Член 312

(1) Глоба во износ од 250 евра во

Neni 204-a

(1) Me përjashtim të nenit 204 nënparagrafit 6 të këtij ligji, për shkak të kryerjes së pandërprerë të veprimtarisë shëndetësore në rrjetin e institucioneve shëndetësore, drejtori i institucionit shëndetësor, pas pëlqimit paraprak të punëtorit shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtori shëndetësor një herë në vit merr vendim për vazhdimin e kontratës së punës të punonjësit shëndetësor, përkatësisht të punonjësit shëndetësor i cili i ka plotësuar kushtet për përfitimin e pensionit të pleqërisë deri në moshën 67 vjeçare.

(2) Vendimin e drejtorit për vazhdimin e marrëdhënies së punës së punonjësit shëndetësor dhe bashkëpunëtorit shëndetësor nga paragrafi (1) i këtij neni, e konfirmon ministri i shëndetësisë.

Neni 312

(1) Gjobë në shumë prej 250 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje

денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствени работници, односно здравствени соработници кои ќе бидат консултанти и советници, поединечно или групно, за давање на услуги како говорници или претседавачи на средби, учество во медицински/научни студии, клинички испитувања или услуги на обука, учество на советодавни состаноци и учество во истражување на пазарот, каде што таквото учество вклучува хонорар и/или патување без да ги регулираат однапред со писмен договор односите со наачувачите на услугите (член 168 став (3)).

(2) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствен работник, односно здравствен соработник кој ќе прими донација или спонзорство без претходна согласност од Министерството за здравство (член 170 став (3)).

(3) Глоба во износ од 100 до 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на физичко лице ако смртниот случај или случајот на мртвороденост веднаш не го пријави (член 271).

(4) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска

punëtorëve shëndetësorë, gjegjësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët do të jenë këshilltarë dhe këshilltarë, individualisht ose në grup, për ofrimin e shërbimeve si folës ose kryesues të mbledhjeve, pjesëmarrje në mjekësi. /studime shkencore, prova klinike ose shërbime trajnimi, pjesëmarrja në takime këshilluese dhe pjesëmarrja në hulumtimin e tregut, ku një pjesëmarrje e tillë përfshin një tarifë dhe/ose udhëtim pa rregulluar paraprakisht me marrëveshje me shkrim marrëdhëniet me ofruesit e shërbimeve (neni 168 paragrafi (3)).

(2) Gjobë në shumë prej 250 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje punonjësit shëndetësor, gjegjësisht punonjësit shëndetësor i cili pranon donacion ose sponsorizim pa pëlqim paraprak nga Ministria e Shëndetësisë (neni 170 paragrafi (3)).

(3) Gjobë në shumë prej 100 deri në 250 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personi fizik nëse nuk e lajmëron menjëherë rastin e vdekjes ose të lindjes së vdekur (neni 271).

(4) Dënohet me gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1.000 deri në 10. euro në vlerë të barabartë me denarë për personat e mëdhenj juridik do t'i shqiptohet objektit shëndetësor për kundërvajtje

противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе се изрече за прекршок на здравствената установа ако во истата работи здравствен работник, односно здравствен соработник, кој не е наведен во дозволата за работа на здравствената установа.

(5) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (4) на овој член и на одговорното лице во правното лице.

(6) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на здравствениот работник, односно здравствениот соработник за прекршокот од ставот (4) на овој член.

(7) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на медицинскиот директор ако не определи календар за слободни термини согласно со членот 39-а став (2) од овој закон.

(8) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на медицинскиот директор доколку не го определи најголемото времетраење на хируршката интервенција согласно со членот 39-а став (6) од овој закон.

(9) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на директорот на здравствена установа доколку

нëсе нë тë нjëтин објект пунон пунëтор шëндетëсор, пëркатëсисшт башкëпунëтор шëндетëсор и цили нук фигурон нë лејен е пунëс сë инститucionит шëндетëсор.

(5) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje nga paragrafi (4) i këtij neni dhe personit përgjegjës në personin juridik.

(6) Gjobë në shumë prej 250 euro në denarë do t'i shqiptohet punëtorit shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtorit shëndetësor për kundërvajtje nga paragrafi (4) i këtij neni.

(7) Gjobë në shumë prej 500 euro në denarë do t'i shqiptohet drejtorit mjekësor nëse nuk cakton kalendar për takime falas në pajtim me nenin 39-a paragrafi (2) të këtij ligji.

Gjobë në shumë prej 500 euro në denarë do t'i shqiptohet drejtorit mjekësor nëse nuk e cakton kohëzgjatjen maksimale të intervenimit kirurgjik në pajtim me nenin 39a paragrafi (6) të këtij ligji.

(9) Gjobë në shumë prej 500 euro në denarë do t'i shqiptohet drejtorit të objektit shëndetësor nëse nuk i kompenson shpenzimet e udhëtimit në pajtim me nenin 39-a paragrafi (10) të këtij ligji.

(10) Gjobë në shumë prej 500 euro në

во рок од еден ден од поднесувањето на барањето од пациентот не ги надомести патните трошоци согласно со членот 39-а став (10) од овој закон.

(10) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на директорот на здравствената установа доколку не обезбеди постојана интернет врска согласно со членот 39 ставови (12), (13) и (14) од овој закон.

(11) Глоба во износ од 200 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 200 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 500 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 500 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече на правното лице доколку не организира здравствен пункт како внатрешна организациона единица согласно со членот 96 ставови (3), (4) и (5) од овој закон.

(12) Глоба во износ од 200 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (11) на овој член и на одговорното лице во правното лице.

(13) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на одговорното лице во правното лице доколку не постапи во согласност со членот 222 став (4) од овој закон.

kundërvlerë denarë do t'i shqiptohet drejtorit të objektit shëndetësor nëse nuk siguron lidhje të përhershme në internet në pajtim me nenin 39 paragrafët (12), (13) dhe (14) të këtij neni. këtë ligj.

(11) Gjobë në shumë prej 200 deri në 1.000 euro në denarë për personat mikro juridik, nga 200 deri në 2.000 euro në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 500 deri në 6.000 euro në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 500 deri në 10.000 euro në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet personit juridik nëse nuk e organizon qendër shëndetësore si njësi e brendshme organizative në pajtim me nenin 96 paragrafët (3), (4) dhe (5) të këtij ligji.

(12) Gjobë në shumë prej 200 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje nga paragrafi (11) i këtij neni dhe personit përgjegjës në personin juridik..

(13) Gjobë në shumë prej 500 euro në denarë do t'i shqiptohet personit përgjegjës në personin juridik nëse nuk vepron në pajtim me nenin 222 paragrafi (4) të këtij ligji.

(14) Gjobë në shumë prej 250 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje punonjësit shëndetësor, gjegjësisht punëtorit shëndetësor të punësuar në institucionin publik shëndetësor, i cili ishte në aftësim profesional dhe/ose zhvillim profesional jashtë vendit, nëse e bën këtë. të mos kryejë prezantim të metodës apo procedurës së re shëndetësore, përkatësisht njohurive, aftësive dhe

(14) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствениот работник, односно здравствениот соработник вработен во јавна здравствена установа, кој бил на стручно оспособување и/или стручно усовршување во странство ако не изврши презентација на новата здравствена метода или постапка, односно на знаењата, способностите и вештините кои ги стекнале во текот на стручното оспособување и/или стручното усовршување, согласно со членот 170-а став (1) од овој закон.

(15) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на одговорното лице во јавната здравствена установа во која е вработен здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој бил на стручно оспособување и/или стручно усовршување во странство ако не постапи согласно со членот 170-а став (2) од овој закон.

(16) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на директорот на јавната здравствена установа на терцијарно ниво ако не постапи согласно со членовите 179-а став (10), 179-б став (6) и 179-в став (3) од овој закон.

(17) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за

shkathësive të fituara gjatë aftësimit profesional dhe/ose zhvillimit profesional, në pajtim me nenin 170-a paragrafi (1) të këtij ligji.

(15) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet personit përgjegjës në institucionin publik shëndetësor në të cilin është i punësuar punëtori shëndetësor, përkatësisht punëtori shëndetësor i cili ka qenë në aftësim profesional dhe/ose zhvillim profesional jashtë vendit. për kundërvajtje nëse nuk vepron në pajtim me nenin 170a paragrafi (2) të këtij ligji.

(16) Gjobë në shumë prej 500 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje drejtorit të institucionit publik shëndetësor në nivel terciar nëse nuk vepron në pajtim me nenet 179-a paragrafi (10), 179-b paragrafin (6) dhe 179-v në paragrafin (3) të këtij ligji.

(17) Gjobë në shumë prej 500 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje ministrit të Shëndetësisë nëse nuk vepron në pajtim me nenet 179-a paragrafi (11), 179-b paragrafi (7) dhe 179-c paragrafi (4)) të këtij ligji.

(18) Gjobë në shumë prej 500 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje drejtorit të institucionit publik shëndetësor në shkallë dytësore dhe terciare që kryen veprimtari shëndetësore spitalore nga lëmia e kirurgjisë nëse institucioni publik shëndetësor nuk të kryejë procedurë miratimi të planeve për ndërhyrje kirurgjikale në përputhje me nenin 226-z të këtij ligji.

19) Dënohet me gjobë në shumë prej 100

прекршок на министерот за здравство ако не постапи согласно со членовите 179-а став (11), 179-б став (7) и 179-в став (4) од овој закон.

(18) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на директорот на јавната здравствена установа на секундарно и терцијарно ниво која врши болничка здравствена дејност од областа на хирургијата доколку во јавната здравствена установа не се спроведува постапка на одобрување на плановите за хируршката интервенција согласно со членот 226-з од овој закон.

(19) Глоба во износ од 100 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 200 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 500 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 800 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица“ и по зборовите: „на одговорното лице кај ова правно лице ќе му се изрече за прекршок на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и на одговорното лице кај ова правно лице ќе му се изрече глоба од 200 евра во денарска противвредност ако не изврши анализа на резултатите од

deri në 1.000 euro në denarë për personat mikro juridik, nga 200 deri në 2.000 euro në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 500 deri në 6.000 euro në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 800 deri në 10.000 euro. në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë” dhe pas fjalëve: “Personi përgjegjës në këtë person juridik do të dënohet për kundërvajtje ndaj personit juridik prodhuesi i mostrave kontrolluese të cilit i është dhënë kontrata e prokurimit, ndërsa personi përgjegjës në këtë person juridik do të dënohet me gjobë prej 200 euro në denarë nëse nuk kryen analiza e rezultateve të kontrollit të kryer në pajtim me nenin 245-v paragrafi (4) të këtij ligji.

(20) Dënohet me gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në kundërvlerë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1. 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridik, gjobë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet personit juridik prodhuesi i mostrave kontrolluese të cilit i është dhënë kontrata e prokurimit për kundërvajtje dhe personi përgjegjës në këtë ligj. subjektit do t'i shqiptohet gjobë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë nëse vlerat e mostrës kontrolluese nuk i mbajnë si sekret afarist në pajtim me nenin 245-f paragrafi (2) të këtij ligji dhe nëse i vë në dispozicion. në laborator përpara se të përpunojë

извршената контрола согласно со членот 245-в став (4) од овој закон.

(20) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече за прекршок на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и на одговорното лице кај ова правно лице ќе му се изрече глоба од 500 евра во денарска противвредност ако не ги чува вредностите на контролниот примерок како деловна тајна согласно со членот 245-ф став (2) од овој закон и ако и ги направи достапни на лабораторијата пред таа да го обработи контролниот примерок.

(21) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе им се изрече за прекршок на лабораторијата и на одговорното лице во лабораторијата ќе му

kampionin e kontrollit.

(21) Dënohet me gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1. Laboratori për kundërvajtje do t'i shqiptohet 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për persona të mëdhenj juridikë, ndërsa personi përgjegjës në laborator do t'i shqiptohet gjobë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë nëse nuk paraqitet në Ministrinë e Shëndetësisë në fillimi i vitit duke paraqitur listën e të gjitha analizave për të cilat laboratori është i regjistruar në pajtim me nenin 245-d paragrafi (2) të këtij ligji.

(22) Gjobë në shumë prej 100 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë për kundërvajtje do t'i shqiptohet ministrit të shëndetësisë, gjobë në shumë prej 100 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridik nga 100. deri në 2.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 250 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 250 deri në 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet personit juridik që e ka prodhuar kontrollin. mostrat të cilave u është dhënë kontrata e prokurimit dhe gjobë në shumë prej 100 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet personit përgjegjës në

се изрече глоба од 500 евра во денарска противвредност ако на почетокот на годината не се пријави во Министерството за здравство со доставување на список на сите анализи за кои е регистрирана лабораторијата согласно со членот 245-д став (2) од овој закон.

(22) Глоба во износ од 100 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на министерот за здравство, глоба во износ од 100 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 100 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 250 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 250 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и глоба во износ од 100 до 500 евра во денарска противвредност ќе му изрече на одговорното лице кај ова правно лице, ако не ги чува како деловна тајна податоците за идентификациониот број на лабораторијата и шифрата на контролниот примерок согласно со членот 245-е став (5) од овој закон.

(23) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни

кëtë person juridik nëse nuk i mban si sekret afarist të dhënat për numrin identifikues të laboratorin dhe kodin e mostrës kontrolluese në pajtim me nenin 245 paragrafi (5) të këtij ligji.

(23) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridikë, nga 500 deri në 2.000 euro në kundërvlerë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridikë të mesëm dhe nga 1.000 deri në 10,000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridikë të mesëm nga 1,000 deri në 10,000 euro në kundërvlerë në denarë. euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'u shqiptohet për kundërvajtje laboratorike dhe personi përgjegjës në laborator do t'i shqiptohet gjobë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë nëse nuk veprojnë në pajtim me nenin 245 h. paragrafi (1) i këtij ligji. (24) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në denarë për persona të vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në denarë për persona juridikë të mesëm dhe nga 1.000 deri në 1 euro. në vlerë të barasvlershme në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personi juridik prodhues i mostrave kontrolluese të cilit i është dhënë kontrata e prokurimit dhe gjobë në shumë prej 100 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë. personi përgjegjës në këtë person juridik nëse nuk

лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе им се изрече за прекршок на лабораторијата и на одговорното лице во лабораторијата ќе му се изрече глоба од 500 евра во денарска противвредност ако не постапат согласно со членот 245-ж став (1) од овој закон. (24) Глоба во износ 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече за прекршок на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и глоба во износ од 100 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на одговорното лице кај ова правно лице ако не постапи согласно со членовите 245-ж ставови (4) и (5) и 245-s од овој закон.

(25) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од

vepron në pajtim me nenet 245-h paragrafët (4) dhe (5) dhe 245-j të këtij ligji.

(25) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1.000 deri në 1. euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet për kundërvajtje laboratorit të cilit i është hequr licenca në pajtim me nenin 245-z paragrafi (4) të këtij ligji nëse në kundërshtim me nenin 245-z paragrafi (4) të këtij ligji. ligj, vazhdon të kryejë ekzaminimin për të cilin është hequr leja.

(26) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje nga paragrafi (25) i këtij neni dhe personit përgjegjës në personin juridik.

(27) Gjobë në shumë prej 250 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet anëtarit të komisionit të ekspertëve për kancer nga neni 226-b paragrafët (3) dhe (4) të këtij ligji nëse nuk i ruajnë të dhënat e paraqitura. si sekret afarist në mbledhje në pajtim me nenin 226-d paragrafi (6) të këtij ligji.

(28) Gjobë në shumë prej 250 euro në denarë do t'i shqiptohet anëtarit të komisionit të ekspertëve për kancer nga neni 226-b paragrafët (3) dhe (4) të këtij ligji nëse pas diskutimit për secilin rast veç e veç. , eksperti i komisionit të kancerit nuk ka përgatitur një raport që përmban

1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе и се изрече за прекршок на лабораторијата на која и е одземена дозволата согласно со членот 245-з став (4) од овој закон доколку спротивно на членот 245-з став (4) од овој закон продолжи да го врши испитувањето за кое и е одземена дозволата.

(26) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (25) од овој закон и на одговорното лице во правното лице.

(27) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на членот на стручната комисија за канцер од членот 226-б ставови (3) и (4) од овој закон доколку не ги чуваат како деловна тајна информациите изнесени на состаноците согласно со членот 226-г став (6) од овој закон.

(28) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на членот на стручната комисија за канцер од членот 226-б ставови (3) и (4) од овој закон доколку по спроведената дискусија за секој случај одделно стручната комисија за канцер не изготви извештај во кој се содржани заедничките наоди, заклучоци и препораки за натамошен третман, не се потпишат сите членови на комисијата и не се внесе извештајот во медицинското досие на

гетјет е пëрбашкëта, пëрфундимет дхе рекомандимет пëр трајтим тë мëтејшëм, тë гжитë анëтарët е комисионит нук канë нëншкруар дхе рарорти нук ëштë футур нë досјен мјекësоре тë пациентит нë пëрпутьје ме ненин 226-з тë кëtij лигји.

(29) Gjobë në shumë prej 500 deri në 750 euro në denarë për kundërvajtje do t'i shqiptohet punëtorit shëndetësor, gjegjësisht bashkëpunëtorit shëndetësor, gjegjësisht personave teknik ndihmës, nëse me kërkesë të Ministrisë së Shëndetësisë refuzojnë të marrin pjesë në parandalimin dhe shuarjen e sëmundjeve ngjitëse, sëmundjeve, si dhe mbrojtjen dhe shpëtimin e popullatës në raste të tjera të emergjencës dhe situatave të krizës, gjegjësisht nuk veprojnë sipas planit të mobilizimit nga neni 285 paragrafi (3) të këtij ligji (neni 281-b paragrafët (1) dhe (2)).

(30) Gjoba në shumë prej 10.000 deri në 12.000 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje institucionit shëndetësor nëse me kërkesë të Ministrisë së Shëndetësisë refuzon të marrë pjesë në parandalimin dhe parandalimin e sëmundjeve ngjitëse, si, si dhe në mbrojtjen dhe shpëtimin e popullatës në raste të tjera të emergjencës dhe situatave krize (neni 281-a paragrafi (1)).

(31) Gjobë në shumë prej 10.000 deri në 12.000 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje institucionit privat shëndetësor nëse vepron në kundërshtim me nenin 281-a paragrafët (4) dhe (5) të këtij ligji dhe nëse ka, nuk ka lidhur

пацинетот согласно со членот 226-ж од овој закон.

(29) Глоба во износ од 500 до 750 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствениот работник, односно здравствениот соработник, односно на помошно-техничките лица ако на барање на Министерството за здравство одбиваат да учествуваат во спречување и сузбивање на заразни болести, како и на заштита и спасување на населението во другите случаи на вонредни и кризни состојби, односно не постапуваат по планот за мобилизација од членот 285 став (3) од овој закон (член 281-б ставови (1) и (2)).

(30) Глоба во износ од 10.000 до 12.000 евра во денарска противвредност ќе и се изрече за прекршок на здравствената установа ако на барање на Министерството за здравство одбива да учествува во спречување и сузбивање на заразни болести, како и на заштита и спасување на населението во другите случаи на вонредни и кризни состојби (член 281-а став (1)).

(31) Глоба во износ од 10.000 до 12.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на приватна здравствена установа ако постапува спротивно на членот 281-а ставовите (4) и (5) од овој закон и ако не склучила договор со Фондот за здравствено осигурување на

marrëveshje me Fondin për sigurim shëndetësor të Republikës së Maqedonisë së Veriut në pajtim me nenin 281 paragrafi (6) të këtij ligji.

(32) Gjobë në shumë prej 28.000 deri në 30.000 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje institucionit privat shëndetësor nëse nuk vepron në pajtim me nenin 281-c paragrafi (1) të këtij ligji dhe nuk respekton masën nga neni 281-c paragrafi (2) i këtij ligji. (33) Gjobë në shumë prej 1.500 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit përgjegjës në objektin shëndetësor privat nëse nuk vepron në pajtim me nenin 281-c paragrafi (1) të këtij ligji dhe nuk vepron sipas neni 281-v paragrafit (1) të këtij ligji. respektojnë masën nga neni 281-v paragrafi (2) të këtij ligji.

Република Северна Македонија согласно со членот 281-а став (6) од овој закон.

(32) Глоба во износ од 28.000 до 30.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на приватна здравствена установа ако не постапува согласно со членот 281-в став (1) од овој закон и не се придржува на мерката од членот 281-в став (2) од овој закон. (33) Глоба во износ од 1.500 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на одговорното лице во приватна здравствена установа ако не постапува согласно со членот 281-в став (1) од овој закон и не се придржува на мерката од членот 281-в став (2) од овој закон.