



ПРЕДЛАГАЧИ: Група пратеници

Propozues: Grup deputetësh

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН  
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ  
НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА  
ЗАШТИТА,  
ПО СКРАТЕНА ПОСТАПКА

PROPOZIM-LIGJ  
PROPOZIM-LIGJI PËR NDRYSHIMIN  
DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR MBROJTJE  
SHËNDETËSOR,  
ME PROCEDURË TË SHKURTUAR

Скопје, февруари 2024 година

Shkup, shkurt 2024

## ВОВЕД

### I.ОЦЕНА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИТЕ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Со Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 и 20/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77/21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 и 263/23), се уредуваат прашањата кои се однесуваат на системот и организацијата на здравствената заштита и вршењето на здравствената дејност, загарантираните права и утврдените потреби и интереси на државата во обезбедувањето на здравствената заштита, здравствените установи, вработувањето, правата и должностите, одговорноста, евалуацијата, престанокот на вработувањето, заштитата и одлучувањето за правата и обврските на здравствените работници и здравствените соработници, квалитетот и сигурноста во здравствената дејност, коморите и стручните здруженија, рекламирањето и огласувањето на здравствената дејност, вршењето на здравствена дејност во вонредни услови и надзорот над вршењето на здравствената дејност. Со Законот е уредено, покрај другото, вршењето на здравствена дејност од страна на други правни лица.

Со членот 96 е предвидено дека установите кои вршат научноистражувачка и образовна дејност во областа на медицината, стоматологijата и фармацијата можат да вршат здравствена дејност ако ги исполнуваат условите за вршење на одредена здравствена дејност.

Установите од областа на социјалната заштита, казнено-поправните установи и воспитно-поправните домови можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за

## HYRJE

### VLERËSIM I GJENDJEVE NË FUSHËN QË DUHET TË RREGULLOHET ME LIGJ DHE SHKAQE PËR MIRATIMIN E SAJ

Me Ligjin për mbrojtje shëndetësor (“Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë” nr. 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10 /15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 dhe 20/19 dhe “Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut” numër 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77 /21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 dhe 263/23), çështjet që lidhen me sistemin dhe organizimin e mbrojtjes shëndetësore dhe kryerjen e veprimtarive të mbrojtjes shëndetësore të drejtat e garantuara dhe nevojat dhe interesat e përcaktuara të shtetit në ofrimin e mbrojtjes shëndetësore, objekteve shëndetësore, punësimit, të drejtave dhe detyrave, përgjegjësisë, vlerësimit, përfundimit të marrëdhënies së punës, mbrojtjes dhe vendimmarrjes për të drejtat dhe detyrimet e të punësuarve shëndetësorë dhe bashkëpunëtorët shëndetësorë, cilësia dhe besueshmëria në aktivitetet shëndetësore, odat dhe shoqatat profesionale, reklamimi dhe shpallja e veprimtarisë shëndetësore, kryerja e veprimtarisë shëndetësore në kushte të jashtëzakonshme dhe mbikëqyrja mbi kryerjen e veprimtarisë shëndetësore. Me Ligjin është e regulluar krahas tjerave kryerjen e veprimtarive shëndetësore nga personat e tjerë juridikë.

Me nenin 96 është përcaktuar se institucionet që kryejnë veprimtari hulumtuuese-shkencore dhe arsimore në fushën e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë mund të kryejnë veprimtari shëndetësore nëse plotësojnë kushtet për kryerjen e një veprimtarie të caktuar shëndetësore.

Institucionet nga fusha e mbrojtjes sociale, institucionet ndëshkuese përmisuese dhe shtëpitë edukative përmisuese mund të zbatojnë masa të caktuara nga veprimtaria shëndetësore në nivelin primar për personat e vendosur në to. Shkollat fillore shtetërore për nxënësit me nevoja të veçanta arsimore mund të zbatojnë masa të caktuara nga aktiviteti

лицата сместени во нив. Државните основни училишта за ученици со посебни образовни потреби можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за нивните ученици. Државните органи, правосудните органи, како и трговските друштва кои имаат повеќе од 100 вработени, задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица. Хотелите со капацитет над 100 легла задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица. Единиците на локалната самоуправа задолжително организираат здравствени пунктови со обезбеден дефибрилатор и најмалку пет обучени лица за ракување со дефибрилатор, најмалку на една локација на подрачјето на единицата на локалната самоуправа. Лицата кои што ракуваат со анд дефив неопходно е да пројдат низ соодветна обука за ракување со самите дефибиралтри. По воведувањето на законската обвска на правните лица да поседуваат и да имаат обучени лица да ракуваат со анд беа спроведени обуки на лица кои треба да ракуваат со овие дефибиралтори од страна на ЈЗУ УК за Кардиологија. Обуките наменети за немедицински лица за ракување со дефибрилаторите претходно биле бесплатни, траеле еден работен ден и ги координирало Министерството за здравство. Со оглед на тоа што, ЈЗУ Универзитетска клиника за кардиологија нема ингеренција да ги спроведуваа модулите од овој тип, а неопходна е потребата од организиран начин на спроведување на овој тип на обуки, потребно е воведување на стандардизиран и унифициран пристап за ваков тип на обука на медицински и на немедицински кадар.

Медицинскиот симулациски центар е основан од 26.12.2014 година согласно Законот за континуираното стручно усовршување на докторите на медицина, како установа формирана пред се од Министерството за здравство, потоа од Медицинскиот факултет Скопје при Универзитет св. Кирил и Методиј,

shëndetësor në nivelin fillor për nxënësit e tyre. Organet shtetërore, organet jurispodencës, si dhe shoqëritë tregtare që kanë mbi 100 të punësuar, duhet të organizojnë qendër shëndetësore si njësi të brendshme organizative. Hotelet me kapacitet mbi 100 shtretër duhet të organizojnë qendër shëndetësore si njësi organizative e brendshme. Njësitë e vetëqeverisjes vendore duhet të organizojnë qendra shëndetësore me punkte të pajisur dhe të paktën pesë persona të trajnuar për funksionimin e punkteve, të paktën në vend në zonën e njësisë së vetëqeverisjes vendore. Është e nevojshme që personat që merren me defibrilatorët të kalojnë trajnimin e duhur për trajtimin e vetë defibrilatorëve. Pas futjes së detyrimit ligjor për personat juridikë që të posedojnë dhe të kenë persona të trajnuar për trajtimin e defibrilatorëve, janë zhvilluar trajnime për personat që duhet të merren me këta defibrilator nga ISHP UK për Kardiologji. Trajnime të dedikuara për personat jomjekësor për trajtimin e defibrilatorëve ishin më parë pa pagesë, zgjatën një ditë pune dhe ishin të koordinuara nga Ministria e Shëndetësisë.. Duke qenë se Klinika Universitare e Kardiologjisë ISHP nuk ka kompetencë të zhvillojë module të këtij lloji, dhe nevoja për një mënyrë të organizuar të realizimit të këtij lloj trajnime është e nevojshme të vendoset një qasje e standardizuar dhe e unifikuar për këtë lloj trajnime. personeli mjekësor dhe jomjekësor.

Qendra Simuluese Mjekësore është themeluar më 26.12.2014 në përputhje me Ligjin për zhvillim të vazhdueshëm profesional të doktorëve të mjekësisë, si institucion i themeluar kryesisht nga Ministria e Shëndetësisë, pastaj nga Fakulteti i Mjekësisë në Shkup në Universitetin e Shën. Kirili dhe Metodi, Fakulteti i Shkencave Mjekësore në Shtip në Universitetin Goce Dellçev, Universiteti Shtetëror i Tetovës dhe Oda e Mjekësisë së Maqedonisë.

Veprimtaria kryesore e institucionit është nëpërmjet procesit të edukimit, përvetësimi i aftësive praktike për doktorët e mjekësisë, kursantët, specialistët dhe subspecialistët. Qendra e simulimit mjekësor është e vendosur në hapësirë krejtësisht të re

Факултетот за медицински науки во Штип при Универзитетот Гоце Делчев, Државниот универзитет Тетово и Лекарската комора на Македонија.

Основната дејност на установата е преку процесот на едукација, докторите на медицина, специјализантите, специјалистите и субспецијалистите, да се стекнат со практични вештини. Медицинскиот симулациски центар е сместен во комплетно нов и целосно опремен простор со соодветна опрема со одлука на Влада и располага со соодветно едуциран кадар за спроведување на базична-пулмонална ресусцитација (БКПР) и примена на надворешни автоматски дефибрилатори-АНД.

Симулацијата како пристап во учењето одамна е правило во развиените и високо рангираните универзитети. Станува збор за напредна техника на обучување која овозможува нашиот медицински персонал да биде сериозно подготвен за предизвиците со кои секојдневно се соочува. Во симулацискиот центар се извршуваат и обуките на вработените лица (медицинскиот и немедицинскиот персонал) на Итната медицинска помош, вработените во ургентните центри, во одделенијата за интензивна нега, на гинекологија, на неонатологија, педијатрија, адултна медицина како и на студентите кои студираат медицина и специјализантите на медицинските факултети.

Со ова дополнување на законот се предлага воведување на обврска за правните лица кои имаат здравствени пунктови лицата кои што ќе ракуваат со дефибрилаторите да поминат обука по програма за основно одржување на живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор за укажување на медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба. Овие обуки да ги спроведува Медицински симулациски центар-МСЦ како единствена институција која што располага со потребниот простор, кадар и опрема за организирање и спроведување на овие обуки.

Здравствените работници и

dhe të pajisur plotësisht me pajisje të përshtatshme me vendim të Qeverisë dhe ka staf të arsimuar siç duhet për zbatimin e reanimacionit bazik-pulmonar (BCPR) dhe aplikimin e defibrilatorëve automatikë të jashtëm-AND.

Simulimi si qasje mësimore ka qenë prej kohësh rregull në universitetet e zhvilluara dhe të ranguara. Është teknikë e avancuar e trajnimit që lejon stafin tonë mjekësor të përgatitet seriozisht për sfidat me të cilat përballen çdo ditë.

Në qendrën e simulimit zhvillohet trajnimi i të punësuarve (personel mjekësor dhe jomjekësor) të Shërbimit Mjekësor të Urgjencës, të punësuarve të qendrave të urgjencës, repartëve të kujdesit intensiv, gjinekologjisë, neонатологjisë, pediатрисë, mjekësisë së të rriturve, si dhe studentëve që studiojnë mjekësi dhe praktikantët. të fakulteteve të mjekësisë.

Me këtë ndryshim në ligj, propozohet të vendoset detyrimi për personat juridikë që kanë qendra shëndetësore që personat që do të operojnë defibrilatorët t'i nënshtrohen trajnimit në program bazë të mbështetjes jetësore duke përdorur defibrilator të jashtëm automatik për t'u ofruar ndihmë mjekësore personave që janë në gjendje të rrezikshme për jetën. Këto trajnime duhet të kryhen nga Qendra e Simulimit Mjekësor-QSHM si i vetmi institucion që ka hapësirën, stafin dhe pajisjet e nevojshme për organizimin dhe zhvillimin e këtyre trajnimeve.

Të punësuarit dhe bashkëpunëtorët shëndetësorë, si dhe personeli me arsim të lartë, janë me interes dhe rëndësi të veçantë për çdo vend, përfshirë Republikën e Maqedonisë së Veriut, dhe më së shumti për ato arsye në kushtet kur shëndetësia po përballlet me mungesë serioze të mjekëve, specialistëve dhe të tjera mjekësore. personeli, i nevojshëm është që t'u mundësohet të punësuarve të mbrojtjes shëndetësore, gjegjësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët shprehin vullnetin për të vazhduar punën edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për pension, pra pas mbushjes së moshës 64 vjeç, të mund të zgjasin kontratën e punës deri në 67 vjet. vjet në përputhje me dispozitat e Ligjit

соработници, како и високо образовниот кадар се од посебен интерес и значење за секоја држава, вклучително и Република Северна Македонија, и најмногу од тие причини во услови кога здравството се соочува со сериозен недостиг од лекари, специјалисти и останат медицински кадар, потребно е да се овозможи здравствените работници, односно здравствените соработници кои ќе изразат воља да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години согласно одредбите од Законот за работни односи.

## **II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА НА ПРЕДЛОГ-ЗАКОНОТ**

Целта за донесување на Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита е обезбедување на обучен кадар за укажување на медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба и овозможување на здравствените работници, односно здравствените соработници кои ќе изразат воља да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години согласно одредбите од Законот за работни односи.

Со предложените измени и дополнувања ќе се овозможат во работодавниот орган во условите за именувањето на директор да се додат и организационите науки. Исто така се допрецизираат условите за непречено вршење на здравствената дејност во мрежата на здравствените установи,

për Marrëdhëniet e Punës.

## **II. QËLLIMET, PARIMET DHE ZGJIDHJET THEMELORE TË PROPOZIM-LIGJIT**

Qëllimi i miratimit të Propozim-ligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësor është sigurimi i personelit të trajnuar për sigurimin e ndihmës mjekësore personave të cilët janë në gjendje të rrezikshme për jetën dhe t'u mundësohet të punësuarit shëndetësorë, gjegjësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët shprehin vullnetin e tyre të vazhdojnë të punojnë edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për pension, gjegjësisht pas mbushjes së moshës 64 vjeçare, kontrata e punës e tyre mund të vazhdohet deri në 67 vjet, në përputhje me dispozitat e Ligjit për Marrëdhënie pune.

Me ndryshimet dhe plotësimet e propozuara do të mundësohet që punëdhënësi t'i shtojë edhe shkencat organizative kushteve për emërimin e drejtorit. Gjithashtu, po saktësohen kushtet për kryerjen e pandërprerë të veprimtarisë shëndetësore në rrjetin e institucioneve shëndetësore, harmonizimi,

усогласување, прецизно дефинирање на постапката со цел по брзо и ефикасно работење на установите.

Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, по скратена постапка се заснова на истите начела согласно со кои е донесен самиот закон.

Предложените измени и дополнувања на Законот за здравствената заштита ги содржи следниве решенија:

- се воведува стандардизиран и унифициран пристап за организирање и спроведување на обука на медицински и на немедицински кадар за укажување на медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба;

- организирано вршење на обуките од страна на МСЦ како единствена овластена институција согласно претходно донесена програма;

- овозможување на здравствените работници, односно здравствените соработници кои ќе изразат воља да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години согласно одредбите од Законот за работни односи.

### **III. ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГ-ЗАКОНОТ ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИТЕ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА**

Предлогот на законот за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, по скратена постапка не предизвикува финансиски последици врз Републичкиот Буџет и другите јавни финансиски средства.

пërcaktimi i saktë i procedurës me qëllim të funksionimit të shpejtë dhe efikas të institucioneve.

Ligji i propozuar për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për kujdesin shëndetësor, me procedurë të shkurtuar, bazohet në të njëjtat parime sipas të cilave është miratuar vetë ligji.

Ndryshimet dhe plotësimet e propozuara në Ligjin për mbrojtjen shëndetësor përmbajnë këto zgjidhje:

- vendoset qasje e standardizuar dhe e unifikuar për organizimin dhe kryerjen e trajnimeve të personelit mjekësor dhe jomjekësor për sigurimin e ndihmës mjekësore personave që janë në gjendje të rrezikshme për jetën;

- kryerjen e organizuar të trajnimeve nga MSC si institucioni i vetëm i autorizuar sipas programit të miratuar më parë;

- duke u mundësuar të punësuarve të mbrojtjes shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët shprehin vullnetin e tyre për të vazhduar punën edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për pension, gjegjësisht pas mbushjes së moshës 64 vjeç, të mund të vazhdojnë kontratën e punës deri në maksimum 67 vjet në përputhje me dispozitat e Ligjit për Marrëdhëniet e Punës.

### **III. VLERËSIMI I PASOJAVE FINANCIARE TË PROPOZIM-LIGJIT MBI BUXHETIN DHE MJETET TJERA FINANCIARE PUBLIKE**

Propozim-ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtjen shëndetësor, me procedurë të shkurtuar, nuk shkakton pasoja financiare në Buxhetin e Republikës dhe në mjetet tjera financiare publike.

#### **IV. ПРОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ, НАЧИНОТ НА НИВНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ**

За спроведувањето на Предлогот на законот за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, по скратена постапка не се потребни дополнителни финансиски средства од Буџетот на Република Северна Македонија.

#### **V. СКРАТЕНА ПОСТАПКА ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ПРЕДЛОГ ЗАКОНОТ**

Со оглед на тоа што не се работи за сложен и обемен закон, согласно член 170 од Деловникот на Собранието на Република Македонија, предлагаме Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита да се донесе по скратена постапка.

#### **IV. VLERËSIM I MJETEVE FINANCIARE TË NEVOJSHME PËR ZBATIM TË LIGJIT, MËNYRA E SIGURIMIT TË TYRE, TË DHËNA PËR ATË NËSE ZBATIMI I LIGJIT TËRHEQ OBLIGIME MATERIALE PËR SUBJEKTE TË NDARA**

Për zbatimin e Propozim-ligjit për ndryshim dhe plotësim të Ligjit për mbrojtje shëndetësor, me procedurë të shkurtuar nuk nevojiten mjete plotësuese financiare nga Buxheti i Republikës së Maqedonisë së Veriut.

#### **V. PROCEDURA E SHKURTUAR PËR MIRATIMIN E LIGJIT**

Duke pasur parasysh që nuk bëhet fjalë për ligj voluminoz dhe të ndërlikuar, në pajtim me nenin 170 të Rregullores së Kuvendit të Republikës së Maqedonisë, propozojmë Propozim-ligjin për ndryshimin dhe plotësimin e ligjit për mbrojtje shëndetësore të miratohet me procedurë të shkurtuar.



ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН  
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ  
НА  
ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА  
ЗАШТИТА

Член 1

Во Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 и 20/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77/21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 и 263/23), во член 96 ставот (7) зборовите „ставот (5)“ се заменуваат со зборовите „ставот (6)“.

Во ставот (8) зборовите „ставовите (3), (4) и (5)“ се заменуваат со зборовите „ставовите (4), (5) и (6)“.

По ставот (8) се додаваат три нови става кои гласат:

„(9) Правните лица кои имаат обврска за организирање на здравствени пунктови од ставовите (4), (5) и (6) од овој член се должни да обезбедат лица кои укажуваат медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба да поминат обука по програма за основно одржување на живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор што ја спроведува Установата Медицински симулациски центар.

(10) По завршување на обуката од став (9) Медицински симулациски центар издава сертификат со важност од три години од денот на завршување на обуката.

(11) Програмата од став (9) на овој член ја донесува директорот на Медицински симулациски центар, на која согласност дава министерот за здравство.“

Ставот (9) станува став (12).

PROPOZIM-LIGJ  
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN  
E  
LIGJIT PËR MBROJTJE SHËNDETËSORE

Neni 1

Në Ligjin për mbrojtje shëndetësore ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16, 37/16 dhe 20/19 dhe "Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut" numër 101/19, 153/19, 180/19, 275/19, 77/21, 122/21, 178/21, 150/22, 236/22, 199/23 dhe 263/23), në nenin 96 paragrafi (7) fjalët "paragrafi (5)" zëvendësohen me fjalët "paragrafi (6)".

Në paragrafin (8) fjalët "paragrafëve (3), (4) dhe (5)" zëvendësohen me fjalët "paragrafët (4), (5) dhe (6)".

Pas paragrafit (8) shtohen tre paragrafë të ri si vijojnë:

"(9) Personat juridik kanë obligim për organizimin e punkteve shëndetësore nga paragrafët (4), (5) dhe (6) të këtij neni janë të detyruar të sigurojnë persona të cilët ofrojnë ndihmë mjekësore personave të cilët janë në gjendje të rrezikshme për jetën të kalojnë trajnimin sipas programit bazë të mbështetjes së jetës duke përdorur një defibrilator të jashtëm automatik të kryer nga Institucioni i Qendrës së Simulimit Mjekësor

(10) Pas përfundimit të trajnimit nga paragrafi (9), Qendra e Simulimit Mjekësor lëshon certifikatë të vlefshme për tre vjet nga dita e përfundimit të trajnimit.

(11) Programin nga paragrafi (9) i këtij neni e miraton drejtori i Qendrës së Simulimit Mjekësor, për të cilin pëlqimin e jep Ministri i Shëndetësisë."

Paragrafi (9) bëhet paragraf (12).

## Член 2

Во членот 104 став (2) точка 3) по зборот „економските“ се додаваат зборот „ , организационите“.

Точка 4) се менува и гласи:

4) „Има минимум пет години работно искуство од областа на економијата, организационите науки, финансиите, правото, менаџментот и друго, или работно искуство во здравствена установа, од системот и организацијата на здравствената заштита и здравственото осигурување.“.

## Член 3

Во член 110 став (11) зборовите: „точките 5) и 6)“ се заменуваат со зборовите: „точките 4), 5) и 6)“.

## Член 4

Членот 204-а се менува и гласи:

„(1) По исклучок од членот 204 алинеја 6 од овој закон, заради непречено вршење на здравствената дејност во мрежата на здравствените установи, здравствениот работник односно здравствениот соработник, до директорот на здравствената установа во која се вработен може да побара да му се продолжи договорот за вработување најмногу до 67 години возраст согласно со прописите од областа на работните односи.

(2) Писмената изјава здравствениот работник односно здравствениот соработник ја дава најдоцна до 31 август во тековната година за продолжување на договорот за вработување од ставот (1) на овој член, а за секое натамошно продолжување на договорот за вработување изјавата ја дава еднаш годишно, најдоцна до 31 август во тековната година за продолжување на договорот за вработување за наредната година.

## Нени 2

Нë ненин 104 параграфи (2) pikën 3) pas fjalës "ekonomike" shtohen fjalët "organizative".

Pika 4) ndryshohet si vijon:

4) "Të ketë së paku pesë vjet përvojë pune në fushën e ekonomisë, shkencave organizative, financës, juridikut, menaxhimit e të tjera, ose përvojë pune në institucion shëndetësor, në sistemin dhe organizimin e mbrojtjes shëndetësore dhe sigurimit shëndetësor."

## Нени 3

Нë ненин 110 параграфи (11) fjalët: „pikat 5) dhe 6) zëvendësohet me fjalët: „pikat 4), 5) dhe 6)“.

## Нени 4

Нени 204-а ndryshohet si vijon:

“(1) Me përjashtim nga neni 204 nënparagrafi 6 i këtij ligji, për shkak të kryerjes së pandërprerë të veprimtarisë shëndetësore në rrjetin e institucioneve shëndetësore, punëtori shëndetësor, gjegjësisht bashkëpunëtori shëndetësor, mund të kërkojë nga drejtori i institucionit shëndetësorë në të cilin janë të punësuar t'i vazhdohet marrëveshja për punësim deri në moshën 67 vjeç në pajtim me rregulloret në fushën e marrëdhënieve të punës.

(2) Punëtori shëndetësor, gjegjësisht bashkëpunëtori shëndetësor, deklaratën me shkrim e jep më së voni deri më 31 gusht të vitit aktual për vazhdimin e marrëveshjes për punësim nga параграфи (1) i këtij neni dhe për çdo vazhdim të mëtejme të marrëveshjes për punësim deklarata jepet një herë në vit, më së voni deri më 31 gusht të vitit aktual për vazhdimin e marrëveshjes për punësim për vitin e ardhshëm.

(3) Drejtori është i obliguar ta vazhdojë marrëveshjen për punësim më së shumti deri

(3) Директорот е должен по дадената изјава да го продолжи договорот за вработување најмногу до 67 години. Одлуката за продолжување ја донесува најдоцна до 31 август во годината што претходи на годината во која здравствениот работник, односно здравствениот соработник ги исполнува условите од членот 204 алинеја 6 од овој закон. За секое натамошно продолжување на договорот за вработување од ставот (2) на овој член, директорот ја донесува одлуката еднаш годишно, а најдоцна до 31 август во годината што претходи на годината за која се продолжува договорот за вработување.

(4) За продолжувањето на договорот за вработување на здравствениот работник, односно здравствениот соработник согласно со условите од овој член, директорот на здравствена установа го известува Министерството за здравство и Фондот.“.

#### Член 5

Во член 312 во ставот (11) по зборовите: „од овој закон“ се додаваат зборовите: „ставови (3), (4) и (5)“ се заменуваат со зборовите: „ ставови (4), (5), (6) и (9)“.

#### Член 6

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

нë 67 vjet pas deklaratës së dhënë. Vendimi për vazhdimin do të merret jo më vonë se 31 gushti i vitit që i paraprin vitit në të cilin punëtori shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtori shëndetësor, i plotëson kushtet nga neni 204 nënparagrafi 6 i këtij ligji. Për çdo vazhdim të mëtejshëm të marrëveshjes për punësim nga paragrafi (2) i këtij neni, drejtori merr vendim një herë në vit, dhe jo më vonë se 31 gushti i vitit që i paraprin vitit për të cilin vazhdohet marrëveshja për punësim.

(4) Për vazhdimin e marrëveshjes për punësimin e punëtorit shëndetësor, përkatësisht të bashkëpunëtorit shëndetësor në pajtim me kushtet e këtij neni, drejtori i institucionit shëndetësor e njofton Ministrinë e Shëndetësisë dhe Fondin.“.

#### Neni 5

Në nenin 312 në paragrafin (11) pas fjalëve: “nga ky ligj” shtohen fjalët: “paragrafët (3), (4) dhe (5)” zëvendësohen me fjalët: “paragrafët (4),(5),(6) dhe (9)”.

#### Neni 6

Ky ligj hyn në fuqi me ditën e botimit në “Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut”.

**ОБРАЗЛОЖЕНИЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА, ПО СКРАТЕНА ПОСТАПКА**

**I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА, ПО СКРАТЕНА ПОСТАПКА**

Предлогот на закон за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита содржи 6 члена.

Со членот 1 се врши допрецизирање дека лицата кои ќе укажуваат медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба се должни да поминат обука по програма за основно одржување на живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор што единствено ја спроведува Установата Медицински симулациски центар, по овластување на министерот за здравство. Исто така, во истиот член е уредено и дека после завршувањето на обуката, Установата Медицински симулациски центар ќе издаде сертификат со важност од три години од денот на завршување на обуката. Програмата за обуките ќе ја носи директорот на Медицински симулациски центар, на која согласност ќе дава министерот за здравство.

Во членот 2 се вметнуваат и организационите науки како област дел од образованието за именување на директор.

Со членот 3 ставот (11) се дополнува со точката 4) од ставот (2) член 104. Ваквата измена се однесува за искуството на директорите во здравствените установи да имаат минимум пет години работно искуство од областа на економијата, организационите науки, финансиите, правото, менаџментот или работно искуство во здравствена установа, од системот и организацијата на здравствената заштита и здравственото осигурување.

**ARSYETIM I PROPOZIM-LIGJIT PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR MBROJTJE SHËNDETËSORE, ME PROCEDURË TË SHKURTUAR**

**I. SQARIMI I PËRMABJTJES SË DISPOZITAVE TË PROPOZIM LIGJIT PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR MBROJTJE SHËNDETËSORE, ME PROCEDURË TË SHKURTUAR**

Propozim-ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për mbrojtje shëndetësore përmban 6 nene.

Me nenin 1 bëhet saktësimi plotësues se personat që do të ofrojnë ndihmë mjekësore për personat që janë në gjendje të rrezikshme për jetën, duhet t'i nënshtrohen trajnimit në një program bazë të mbështetjes për jetën duke përdorur një defibrilator të jashtëm automatik që zbatohet vetëm nga Institucioni Qendra e Simulimit Mjekësor, sipas autorizimit të ministrit të Shëndetësisë. Gjithashtu, në të njëjtin nen, parashikohet që pas përfundimit të trajnimit, Institucioni i Qendrës së Simulimit Mjekësor të lëshojë një certifikatë të vlefshme për tre vjet nga dita e përfundimit të trajnimit. Programin për trajnim do ta miratojë drejtori i Qendrës së Simulimit Mjekësor, për të cilin pëlqimin e jep Ministri i Shëndetësisë.

Në nenin 2, si pjesë fushore e arsimit për emërimin e drejtorit futen edhe shkencat organizative.

Me nenin 3 paragrafi (11) plotësohet me pikën 4) nga paragrafi (2) neni 104. Ndryshimi i këtillë ka të bëjë me përvojën e drejtorëve në institucionet shëndetësore të ketë së paku pesë vjet përvojë pune në fushën e ekonomisë, shkencave organizative, financës, juridikut, menaxhimit e të tjera, ose përvojë pune në institucion shëndetësor, në sistemin dhe organizimin e mbrojtjes shëndetësore dhe sigurimit shëndetësor.

Neni 4 u mundëson punëtorëve shëndetësorë, gjegjësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët shprehin vullnetin për të vazhduar punën edhe pas plotësimit të

Со член 4 се овозможува здравствените работници, односно здравствените соработници кои ќе изразат воља да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години согласно одредбите од Законот за работни односи.

Со членот 5 се врши усогласување на одредбите од членот 312 кои се однесуваат на прекрпачните одредби.

Со членот 6 се уредува влегување во сила со денот на објавувањето во Службениот Весник.

## **II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ**

Решенијата содржани во предложените одредби се меѓусебно поврзани и прават правна целина.

## **III. ПОСЛЕДИЦИ ШТО ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА**

Со предложеното законско решение ќе се обезбеди кадарот кој укажува помош на лица во живото-загрозувачка состојба да биде соодветно обучен за основно одржување во живот со користење на автоматски надворешен дефибрилатор што единствено ќе ја спроведува Установата Медицински симулациски центар и здравствените работници, односно здравствените соработници кои ќе изразат воља да продолжат да работат и по исполнување на законските услови за одење во пензија, односно по навршување на 64 години, да може да им се продолжи договорот за работа најмногу до 67 години согласно одредбите од Законот за работни односи. Се допрецизираат условите за непречено вршење на работата во здравствените установи како и

kushteve ligjore për pension, pra pas mbushjes së moshës 64 vjeç, të mund të vazhdojnë marrëveshjen e punës deri në 67 vjet në pajtim me dispozitat e Ligjit për marrëdhënie pune.

Me nenin 5 bëhet harmonizimi i dispozitave të nenit 312 të cilat kanë të bëjnë me dispozitat kundërvajtëse.

Me nenin 6 rregullohet hyrja në fuqi me ditën e botimit në Gazetën zyrtare.

## **II. LIDHJE E NDËRSJELLË E ZGJIDHJEVE TË PËRMBAJTURA NË DISPOZITAT E PROPOZUARA**

Zgjidhjet e përmbajtura në dispozitat e propozuara janë në lidhshmëri të ndërsjellë dhe bëjnë tërësi juridike.

## **III. PASOJA QË DO TË DALIN NGA ZGJIDHJET E PROPOZUARA**

Me zgjidhjen e propozuar ligjore do të sigurohet që personeli që u ofron ndihmë personave në gjendje rrezikuese për jetën të jetë i trajnuar siç duhet për mbështetjen e jetës bazë duke përdorur një defibrilator të jashtëm automatik që do të zbatohet vetëm nga institucioni i Qendrës së Simulimit Mjekësor dhe punëtorët shëndetësorë, përkatësisht bashkëpunëtorët shëndetësorë të cilët do të shprehin vullnetin e tyre për të vazhduar punën edhe pas plotësimit të kushteve ligjore për pension, gjegjësisht pas mbushjes së moshës 64 vjeç, që marrëveshja e punës t'u vazhdohet deri në 67 vjet, në pajtim me dispozitat e Ligjit për marrëdhënie pune. Po saktësohen kushtet për kryerjen e pandërprerë të punës në institucionet shëndetësore si dhe veprimtarinë shëndetësore. Plotësohen kushtet për emërimin e drejtorit në lidhje me arsimin dhe përvojën.

здравствената дејност. Се дополнуваат условите за именување на директор во однос на образованието и искуството.

## ТЕКСТ НА ОДРЕДБИ

### Член 96

(1) Установите кои вршат научноистражувачка и образовна дејност во областа на медицината, стоматологијата и фармацијата можат да вршат здравствена дејност ако ги исполнуваат условите за вршење на одредена здравствена дејност.

(2) Установите од областа на социјалната заштита, казнено-поправните установи и воспитно-поправните домови можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за лицата сместени во нив.

(3) Државните основни училишта за ученици со посебни образовни потреби можат да спроведуваат одредени мерки од здравствената дејност на примарно ниво за нивните ученици.

(4) Државните органи, правосудните органи, како и трговските друштва кои имаат повеќе од 100 вработени, задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица.

(5) Хотелите со капацитет над 100 легла задолжително организираат здравствен пункт како внатрешна организациона единица.

(6) Единиците на локалната самоуправа задолжително организираат здравствени пунктови со обезбеден дефибрилатор и најмалку пет обучени лица за ракување со дефибрилатор, најмалку на една локација на подрачјето на единицата на локалната самоуправа.

(7) Локацијата на здравствените пунктови од ставот (5) на овој член ја определува министерот за здравство.

(8) Во здравствените пунктови од ставовите (3), (4) и (5) на овој член се укажува медицинска помош на лица кои се наоѓаат во животна загрозувачка состојба се до нивното итно префрлување до соодветна здравствена установа и истите ги исполнуваат условите во поглед на простор, опрема и кадар, пропишани од страна на

## ТЕКСТИ I DISPOZITAVE

### Neni 96

(1) Institucionet që kryejnë veprimtari kërkimore-shkencore dhe arsimore në fushën e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë mund të kryejnë veprimtari shëndetësore nëse i plotësojnë kushtet për kryerjen e veprimtarive të caktuara shëndetësore.

(2) Institucionet nga fusha e mbrojtjes sociale, institucionet e vuajtjes së dënimit dhe shtëpitë korrektuese mund të zbatojnë masa të caktuara nga veprimtaria shëndetësore në nivelin primar për personat e vendosur në to.

(3) Shkollat fillore shtetërore për nxënës me nevoja të veçanta arsimore mund të zbatojnë masa të caktuara nga veprimtaria shëndetësore në nivelin fillor për nxënësit e tyre.

(4) Organet shtetërore, autoritetet gjyqësore, si dhe shoqëritë tregtare që kanë më shumë se 100 punonjës, duhet të organizojnë një qendër shëndetësore si njësi organizative e brendshme.

(5) Hotelet me kapacitet mbi 100 shtretër duhet të organizojnë një qendër shëndetësore si njësi organizative e brendshme.

(6) Njësitë e vetëqeverisjes lokale duhet të organizojnë qendra shëndetësore me defibrilator të pajisur dhe së paku pesë persona të trajnuar për funksionimin e defibrilatorit, së paku në një lokacion në zonën e njësisë së vetëqeverisjes lokale.

(7) Vendndodhja e pikave shëndetësore nga paragrafi (5) i këtij neni, e cakton Ministri i Shëndetësisë.

(8) Në pikat shëndetësore nga paragrafët (3), (4) dhe (5) të këtij neni, ndihma mjekësore u tregohet personave të cilët janë në gjendje të rrezikshme për jetën deri në transferimin e tyre të menjëhershëm në objektin përkatës shëndetësor dhe të përmbushin kushtet për sa i përket hapësirës, pajisjeve dhe personelit, të përcaktuara nga Ministri i Shëndetësisë.

(9) Shërbimet shëndetësore të ofruara në qendrat shëndetësore nuk janë përgjegjësi e Fondit.

министерот за здравство.

(9) Здравствените услуги укажани во здравствените пунктови не се на товар на Фондот.

Работоводен орган  
Член 104

(1) Работоводниот орган на јавната здравствена установа (во натамошниот текст: директор) го организира и раководи процесот на трудот, го води работењето на јавната здравствена установа, самостојно донесува одлуки во Службен весник на Република Северна Македонија Редакциски пречистени текстови 64 од 252 рамките на своите надлежности, ја претставува и застапува јавната здравствена установа спрема трети лица и е одговорен за законитоста на работењето на јавната здравствена установа и за обврските што се преземаат во правниот промет.

(2) За директор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- 1) е државјанин на Република Македонија;
- 2) во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност;
- 3) има завршено високо образование од областа на медицинските или стоматолошките или фармацевтските науки, високо образование - дипломиран логопед, високо образование - специјалист по медицинска биохемија, високо образование од областа на економските или правните науки или јавно здравствениот менаџмент со најмалку 240 ЕКТС, односно најмалку VI А ниво согласно со Националната рамка на високообразовните квалификации;
- 4) има минимум пет години работно искуство во здравствена установа, односно во економијата, финансиите, правото или менаџментот или од системот и организацијата на здравствената заштита и

Organi i punësimit  
Neni 104

(1) Organi operativ i institucionit publik shëndetësor (në tekstin e mëtejshëm teksti: drejtor) organizon dhe drejton procesin e punës, e udhëheq atë funksionimin e institucionit shëndetësor publik, në mënyrë të pavarur merr vendime në Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut Tekste të redaktuara 64 nga 252 në kuadër të kompetencave të veta, përfaqëson dhe avokon institucionin publik shëndetësor ndaj palëve të treta dhe përgjigjet për ligjshmërinë e funksionimit të institucionit publik shëndetësor dhe për obligimet e marra. në veprimin juridik.

(2) Për drejtor mund të emërohet personi i cili i plotëson këto kushtet:

- 1) është shtetas i Republikës së Maqedonisë;
- 2) në momentin e emërimit nuk i është shqiptuar aktgjykimi i formës së prerë gjobë ose sanksion për kundërvajtje, ndalim për ushtrimin e profesionit, veprimtarisë ose detyrë;
- 3) të ketë përfunduar arsimin e lartë në fushën e mjekësisë ose shkencat stomatologjike ose farmaceutike, arsimiti i lartë - i diplomuar logoped, arsim i lartë - specialist në biokimi mjekësore, i lartë arsimimi në fushën e shkencave ekonomike ose juridike ose publike menaxhim shëndetësor me së paku 240 ECTS, gjegjësisht së paku nivel VI A në përputhje me Kornizën Kombëtare të Kualifikimeve të Arsimit të Lartë;
- 4) të ketë së paku pesë vjet përvojë pune në një institucion shëndetësor, d.m.th në ekonomi, financë, ligj ose menaxhim ose nga sistemi dhe organizimi i kujdesit shëndetësor dhe sigurimit shëndetësor;
- 5) ofrojnë programin më cilësor për punën e institucionit publik shëndetësor dhe
- 6) zotëron një nga certifikatat e mëposhtme të njohura ndërkombëtarisht ose



здравственото осигурување;

5) понуди најквалитетна програма за работа на јавната здравствена установа и

6) поседува еден од следниве меѓународно признати сертификати или

уверенија за активно познавање на

англискиот јазик не постар од пет години:

- ТОЕФЛ ИБТ најмалку 74 бода,

- ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода,

- ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) -

најмалку Б2 (B2) ниво,

- ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) -

положен,

- БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бода или

- АПТИС (APTIS) - најмалку ниво Б2 (B2).

(3) По исклучок од ставот (2) на овој член, кога е потребно унапредување на работењето во здравствените установи преку пренос на вештини и знаења од областа на медицината и раководењето со здравствени установи, за директор може да биде именувано лице кое покрај општите услови утврдени со прописите од областа на движење, престој и вработување на странци ги исполнува и следниве услови:

1) е државјанин на земја членка на ОЕЦД;

2) во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда во земјата чиј државјанин е, во друга земја членка на ОЕЦД и/или во Република Македонија не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност;

3) има завршено во странство прв, втор и/или трет циклус на студии од областа на медицинските или стоматолошките науки, односно фармација или високо образование во странство од областа на економските или правните науки, јавно здравствениот менаџмент или завршени академски студии во странство и

4) има најмалку пет години работно искуство во здравствена установа во земја членка на ОЕЦД на раководна позиција.

(4) Правата и обврските меѓу директорот и работодавачот се уредуваат со менаџерски договор кој особено содржи

certifikata të njohjes aktive të gjuhës angleze jo më të vjetra se pesë vjet:

- TOEFL IBT të paktën 74 pikë,

- IELTS - të paktën 6 pikë,

- ILEC (Cambridge English: Legal) - të paktën niveli B2,

- FCE (Cambridge English: First) - kaluar,

- BULATS (BULATS) - të paktën 60 pikë ose

- APTIS - të paktën niveli B2.

(3) Me përjashtim nga paragrafi (2) i këtij neni, me avancimin e

puna në objektet shëndetësore nëpërmjet transferimit të aftësive dhe njohurive nga fushën e mjekësisë dhe menaxhimin e objekteve shëndetësore, për drejtor mund të emërohet një person i cili përveç kushteve të përgjithshme të përcaktuara me rregullore

në fushën e lëvizjes, qëndrimit dhe punësimit të të huajve plotëson edhe kushtet e mëposhtme:

1) është shtetas i një vendi anëtar të OECD;

2) në momentin e caktimit me aktgjykim të formës së prerë të gjykatës në shtetin e të cilit është shtetas, jo në një shtet tjetër anëtar të OECD-së dhe/ose në Republikën e Maqedonisë është dënuar me gjobë ose sanksion kundërvajtës me ndalimin e ushtrimit të profesionit, veprimtarisë ose detyrës;

3) ka kryer jashtë vendit ciklin e parë, të dytë dhe/ose të tretë të studimeve në këtë fushë të shkencave mjekësore ose stomatologjike p.sh. farmaci ose më lart

arsimim jashtë vendit në fushën e shkencave ekonomike ose juridike, publik menaxhimin shëndetësor ose studimet e kryera akademike jashtë vendit dhe

4) të ketë të paktën pesë vjet përvojë pune në një institucion shëndetësor në vend një anëtar i OECD në një pozicion drejtues.

(4) Të drejtat dhe detyrimet ndërmjet drejtorit dhe punëdhënësit rregullohen nga kontrata e menaxhimit e cila përmban veçanërisht treguesit e performancës që drejtori, ushtruesi i detyrës së drejtorit duhet t'i realizojë ato.

(5) Në veçanti, kontrata e menaxhimit do të përmbajë dispozita për dënim kontraktual për shkeljen e marrëveshjes

показатели на успешност кои директорот, вршителот на должност директор треба да ги оствари.

(5) Во менаџерскиот договор особено ќе бидат содржани и одредби за договорна казна за непочитување на менаџерскиот договор од страна на директорот, која ќе ја определи министерот за здравство во висина од 50 до 200 евра во денарска противвредност еднократно или во висина од 50 до 200 евра во денарска противвредност за период од еден до шест месеци. Случаите на непочитување на менаџерскиот договор кога се определува договорна казна и висината на договорната казна може да се определат и со овој закон.

(6) Менаџерскиот договор од став (3) на овој член се заверува кај надлежен нотар и содржи извршна клаузула.

(7) Директорот, односно вршителот на должност директор е должен да постапува по наредби, упатства, планови и програми донесени од министерот за здравство, со кои се наредува или забранува постапување во определена ситуација која има општо значење за извршување на законите и подзаконските прописи, се пропишува начинот на постапување во извршувањето на одделни одредби на законите и подзаконските прописи, односно се утврдуваат и се разработуваат одделни прашања за извршување на законите и подзаконските прописи за кои е потребно утврдување на рокови и динамика на нивно извршување.

(8) Неисполнувањето на обврската од став (6) на овој член претставува непочитување на менаџерскиот договор од страна на директорот.

Извештај за работата на директорот  
Член 110

(1) Директорот е должен на шест месеца да доставува извештај за работата до министерот за здравство.

сè менaxhimit nga drejtori, i cili do të caktohet nga Ministri i Shëndetësisë në masën 50 deri në 200 euro në kundërvlerë në denarë një herë ose në shumë prej 50 deri në 200 euro në ekuivalent në denarë për një periudhë prej një deri në gjashtë muaj. Rastet e mosrespektimi i marrëveshjes së menaxhimit gjatë përcaktimit të një ndëshkimi kontraktual dhe me këtë ligj mund të caktohet edhe masa e dënimit kontraktor.

(6) Marrëveshjen për menaxhim nga paragrafi (3) i këtij neni e vërteton organi kompetent noteri publik dhe përmban një klauzolë të detyrueshme.

(7) Drejtori, përkatësisht ushtruesi i detyrës së drejtorit është i obliguar që vepron sipas urdhrave, udhëzimeve, planeve dhe programeve të miratuara nga Ministri i kujdesi shëndetësor, të cilat urdhërojnë ose ndalojnë veprimin në një të caktuar një situatë që ka një kuptim të përgjithshëm për zbatimin e akteve ligjore dhe nënligjore rregulloret, është paraparë mënyra e veprimit në ekzekutimin e veçantë dispozitat e akteve ligjore dhe nënligjore, pra janë të përcaktuara dhe gjithçka të përpunojë çështje të veçanta për zbatimin e akteve ligjore dhe nënligjore rregulloret që kërkojnë përcaktimin e afateve dhe dinamikën e tyre ekzekutimi.

(8) Mospërmbushja e detyrimit nga paragrafi (6) i këtij neni përbën mosrespektimi i marrëveshjes së menaxhimit nga ana e drejtorit.

Raporti i punës së drejtorit  
Neni 110

(1) Drejtori është i obliguar që çdo gjashtë muaj t'i dorëzojë Ministrit të Shëndetësisë raport për punën.

(2) Në raportin nga paragrafi (1) i këtij neni, drejtori është i obliguar të dorëzojë, në veçanti,

(2) Во извештајот од ставот (1) на овој член директорот е должен особено да достави податоци за извршениот вид и обем на здравствени услуги и за финансиското работење на јавната здравствена установа.

(3) Ако од извештајот за работа се утврдат недостатоци и/или загуби во финансиското работење директорот е должен истите да ги отстрани во наредните шест месеци.

(4) Ако и по истекот на наредните шест месеци директорот не ги отстрани утврдените недостатоци и во тој период повторно има недостатоци и/или загуби во финансиското работење, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(5) Ако директорот не спроведе постапка за јавна набавка на лекови, потрошен медицински материјали и медицински помагала, министерот за здравство му укажува на директорот во рок од 15 дена да покрене постапка за јавна набавка.

(6) Ако по истекот на рокот од ставот (5) на овој член директорот не покрене постапка за јавна набавка, министерот ќе му даде дополнителен рок од 15 дена да покрене постапка за јавна набавка.

(7) Ако по истекот на рокот од ставот (6) на овој член директорот не покрене постапка за јавна набавка, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(8) Ако директорот не ги спроведува прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи, министерот за здравство му укажува на директорот во рок од 15 дена да обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските

тë dhëna për llojin dhe vëllimin e kryer të shërbimeve shëndetësore dhe për funksionimin financiar të institucionit shëndetësor publik.

(3) Nëse nga raporti i punës konstatohen mangësi dhe/ose humbje operacionet financiare, drejtori është i detyruar t'i heqë ato në të ardhmen gjashtë muaj.

(4) Nëse edhe pas skadimit të gjashtë muajve të ardhshëm, drejtori nuk i largon mangësitë e konstatuara dhe në atë periudhë përsëri ka mangësi dhe/ose humbje në operacionet financiare Ministri i Shëndetësisë shkarkon drejtorin dhe do të emërojë një ushtrues detyre të drejtorit deri në emërimin e drejtorit pas konkursi i shpallur, por jo më gjatë se gjashtë muaj.

(5) Nëse drejtori nuk zbaton procedurë për furnizim publik të barnave, materialeve konsumuese mjekësore dhe pajisjeve mjekësore, Ministri i Shëndetësisë e udhëzon drejtorin që në afat prej 15 ditësh të inicojë procedurë për prokurim publik.

(6) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (5) i këtij neni, drejtori nuk fillon procedurë për prokurim publik, ministri do t'i japë afat shtesë prej 15 ditësh për të filluar procedurën për prokurim publik.

(7) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (6) i këtij neni, drejtori nuk fillon procedurë për prokurim publik, Ministri i Shëndetësisë do ta shkarkojë drejtorin dhe do ta emërojë ushtruesin e detyrës së drejtorit deri në emërimin e drejtorit. pas një konkursi të shpallur, por jo më gjatë se gjashtë muaj.

(8) Nëse drejtori nuk i zbaton dispozitat që kanë të bëjnë me kushtet sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore, Ministri i Shëndetësisë i tregon drejtorit brenda 15 ditëve që të sigurojë plotësisht zbatimin e rregulloreve në lidhje me kushtet sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore.

(9) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (8) i këtij neni, drejtori nuk merr masa për zbatimin e plotë të rregulloreve që kanë të bëjnë me kushtet sanitare dhe higjienike në institucionet shëndetësore, ministri do të japë atij një periudhë shtesë prej 15 ditësh për të siguruar zbatimin e plotë të rregulloreve të cilat i referohen kushteve sanitare dhe higjienike në

услови

во здравствените установи.

(9) Ако по истекот на рокот од ставот (8) на овој член директорот не преземе мерки за целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарнохигиенските услови во здравствените установи, министерот ќе му даде

дополнителен рок од 15 дена да обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи.

(10) Ако по истекот на рокот од ставот (9) на овој член директорот не обезбеди целосно спроведување на прописите кои се однесуваат на санитарно-хигиенските услови во здравствените установи, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеци.

(11) За вршител на должноста директор се именува лице кое ги исполнува условите од членот 104 став (2) од овој закон, освен условите од точките 5) и 6).

#### Член 204-а

(1) По исклучок од членот 204 алинеја б од овој закон, заради непречено вршење на здравствената дејност во мрежата на здравствените установи, директорот на здравствената установа по претходна согласност на здравствениот работник односно здравствениот соработник, еднаш годишно донесува одлука за продолжување на договорот за вработување на здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој ги исполнил условите за стекнување на старосна пензија најмногу до 67 години возраст.

(2) Одлуката на директорот за продолжување на работниот однос на здравствениот работник и здравствениот соработник од ставот (1) на овој член, ја

objektet shëndetësore.

(10) Nëse pas skadimit të afatit nga paragrafi (9) i këtij neni, drejtori nuk siguron zbatimin e plotë të rregulloreve që kanë të bëjnë me kushtet sanitare dhe higjienike në objektet shëndetësore, Ministri i Shëndetësisë do ta shkarkojë drejtorin dhe të emërojë një ushtrues detyre deri në emërimin e drejtorit pas një konkursi të hapur, por jo më gjatë se gjashtë muaj.

(11) Për ushtrues detyre të drejtorit emërohet personi që i plotëson kushtet nga neni 104 paragrafi (2) i këtij ligji, përveç kushteve nga pikat 5) dhe 6).

#### Neni 204-a

(1) Me përjashtim të nenit 204 paragrafit 6 të këtij ligji, për hir të kryerjes së pandërprerë të veprimtarisë shëndetësore në rrjetin e institucioneve shëndetësore, drejtori i institucionit shëndetësor, pas pëlqimit paraprak të punëtorit shëndetësor, d.m.th. bashkëpunëtorit shëndetësor një herë në vit merr vendim për vazhdimin e kontratës së punës të punonjësit shëndetësor, përkatësisht të punonjësit shëndetësor i cili i ka plotësuar kushtet për përfitimin e pensionit të pleqërisë deri në moshën 67 vjeçare.

(2) Vendimin e drejtorit për vazhdimin e marrëdhënies së punës së punonjësit shëndetësor dhe bashkëpunëtorit shëndetësor nga paragrafi (1) i këtij neni, e konfirmon ministri i shëndetësisë.

потврдува министерот за здравство.

#### Член 312

(1) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствени работници, односно здравствени соработници кои ќе бидат консултанти и советници, поединечно или групно, за давање на услуги како говорници или претседавачи на средби, учество во медицински/научни студии, клинички испитувања или услуги на обука, учество на советодавни состаноци и учество во истражување на пазарот, каде што таквото учество вклучува хонорар и/или патување без да ги регулираат однапред со писмен договор односите со наачувачите на услугите (член 168 став (3)).

(2) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствен работник, односно здравствен соработник кој ќе прими донација или спонзорство без претходна согласност од Министерството за здравство (член 170 став (3)).

(3) Глоба во износ од 100 до 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на физичко лице ако смртниот случај или случајот на мртвороденост веднаш не го пријави (член 271).

(4) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе и се изрече за прекршок на здравствената установа ако во истата работи здравствен работник, односно здравствен соработник, кој не е наведен во дозволата за работа на здравствената установа.

(5) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (4) на овој член и на одговорното лице во правното лице.

(6) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече и на здравствениот работник, односно

#### Нени 312

(1) Gjobë në shumë prej 250 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje punëtorëve shëndetësorë, gjegjësisht bashkëpunëtorëve shëndetësorë të cilët do të jenë konsultant dhe këshilltarë, individualisht ose në grup, për ofrimin e shërbimeve si folës ose kryesues të mbledhjeve, pjesëmarrje në studime mjekësore/shkencore, prova klinike ose shërbime trajnimi, pjesëmarrja në takime këshilluese dhe pjesëmarrja në hulumtimin e tregut, ku një pjesëmarrje e tillë përfshin një tarifë dhe/ose udhëtim pa rregulluar paraprakisht me marrëveshje me shkrim marrëdhëniet me ofruesit e shërbimeve (neni 168 paragrafi (3)).

(2) Gjobë në shumë prej 250 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje punëtorit shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtorit shëndetësor i cili pranon donacion ose sponsorizim pa pëlqim paraprak nga Ministria e Shëndetësisë (neni 170 paragrafi (3)).

(3) Gjobë në shumë prej 100 deri në 250 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit fizik nëse nuk e lajmëron menjëherë rastin e vdekjes ose të lindjes së vdekur (neni 271).

(4) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në kundërvlerë me denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në kundërvlerë me denarë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në kundërvlerë me denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1.000 deri në 10.000 euro në kundërvlerë me denarë për personat e mëdhenj juridik do t'i shqiptohet objektit shëndetësor për kundërvajtje nëse në të njëjtin objekt punon punëtor shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtor shëndetësor i cili nuk figuron në lejen e punës së institucionit shëndetësor.

(5) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje nga paragrafi (4) i këtij neni dhe personit përgjegjës në personin juridik. (6) Gjobë në shumë prej 250 euro në kundërvlerë

здравствениот соработник за прекршокот од ставот (4) на овој член.

(7) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на медицинскиот директор ако не определи календар за слободни термини согласно со членот 39-а став (2) од овој закон.

(8) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на медицинскиот директор доколку не го определи најголемото времетраење на хируршката интервенција согласно со членот 39-а став (6) од овој закон.

(9) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на директорот на здравствена установа доколку во рок од еден ден од поднесувањето на барањето од пациентот не ги надомести патните трошоци согласно со членот 39-а став (10) од овој закон.

(10) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на директорот на здравствената установа доколку не обезбеди постојана интернет врска согласно со членот 39 ставови (12), (13) и (14) од овој закон.

(11) Глоба во износ од 200 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 200 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 500 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 500 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече на правното лице доколку не организира здравствен пункт како внатрешна организациона единица согласно со членот 96 ставови (3), (4) и (5) од овој закон.

(12) Глоба во износ од 200 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (11) на овој член и на одговорното лице во правното лице.

(13) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на одговорното лице во правното лице доколку не постапи во согласност со членот 222 став (4) од овој закон.

(14) Глоба во износ од 250 евра во

ме денарë do t'i shqiptohet punëtorit shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtorit shëndetësor për kundërvajtje nga paragrafi (4) i këtij neni.

(7) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet drejtorit mjekësor nëse nuk cakton kalendar për takime falas në pajtim me nenin 39a paragrafi (2) të këtij ligji.

(8) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet drejtorit mjekësor nëse nuk e cakton kohëzgjatjen maksimale të intervenimit kirurgjik në pajtim me nenin 39a paragrafi (6) të këtij ligji.

(9) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë denarë do t'i shqiptohet drejtorit të objektit shëndetësor nëse nuk i kompenson shpenzimet e udhëtimit në pajtim me nenin 39a paragrafi (10) të këtij ligji.

(10) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet drejtorit të objektit shëndetësor nëse nuk siguron lidhje të përhershme në internet në pajtim me nenin 39 paragrafët (12), (13) dhe (14) të këtij ligji.

(11) Gjobë në shumë prej 200 deri në 1.000 euro në kundërvlerë me denarë për personat mikro juridik, nga 200 deri në 2.000 euro në kundërvlerë me denarë për personat e vegjël juridikë, nga 500 deri në 6.000 euro në kundërvlerë me denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 500 deri në 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet personit juridik nëse nuk e organizon qendër shëndetësore si njësi e brendshme organizative në pajtim me nenin 96 paragrafët (3), (4) dhe (5) të këtij ligji.

(12) Gjobë në shumë prej 200 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje nga paragrafi (11) i këtij neni dhe personit përgjegjës në personin juridik.

(13) Gjoba në shumë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet personit përgjegjës në personin juridik nëse nuk lidh marrëveshje në të njëjtat kushte me institucionin shëndetësor privat që kërkon lidhjen e marrëveshjes në pajtim me nenin 222 paragrafi (15) të këtij ligji.

(14) Gjobë në shumë prej 250 euro në

денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствениот работник, односно здравствениот соработник вработен во јавна здравствена установа, кој бил на стручно оспособување и/или стручно усовршување во странство ако не изврши презентација на новата здравствена метода или постапка, односно на знаењата, способностите и вештините кои ги стекнале во текот на стручното оспособување и/или стручното усовршување, согласно со членот 170-а став (1) од овој закон.

(15) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на одговорното лице во јавната здравствена установа во која е вработен здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој бил на стручно оспособување и/или стручно усовршување во странство ако не постапи согласно со членот 170-а став (2) од овој закон.

(16) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на директорот на јавната здравствена установа на терцијарно ниво ако не постапи согласно со членовите 179-а став (10), 179-б став (6) и 179-в став (3) од овој закон.

(17) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на министерот за здравство ако не постапи согласно со членовите 179-а став (11), 179-б став (7) и 179-в став (4) од овој закон.

(18) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на директорот на јавната здравствена установа на секундарно и терцијарно ниво која врши болничка здравствена дејност од областа на хирургијата доколку во јавната здравствена установа не се спроведува постапка на одобрување на плановите за хируршката интервенција согласно со членот 226-з од овој закон.

(19) Глоба во износ од 100 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 200 до 2.000 евра во

kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje punonjësit shëndetësor, gjegjësisht punëtorit shëndetësor të punësuar në institucionin publik shëndetësor, i cili ishte në aftësim profesional dhe/ose zhvillim profesional jashtë vendit, nëse nuk kryen prezantim të metodës apo procedurës së re shëndetësore, përkatësisht njohurive, aftësive dhe shkathtësive të fituara gjatë aftësimit profesional dhe/ose zhvillimit profesional, në pajtim me nenin 170a paragrafi (1) të këtij ligji.

(15) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet personit përgjegjës në institucionin publik shëndetësor në të cilin është i punësuar punëtori shëndetësor, përkatësisht punëtori shëndetësor i cili ka qenë në aftësim profesional dhe/ose zhvillim profesional jashtë vendit për kundërvajtje nëse nuk vepron në pajtim me nenin 170a paragrafi (2) të këtij ligji.

(16) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje drejtorit të institucionit publik shëndetësor në nivel terciar nëse nuk vepron në pajtim me nenet 179-a paragrafi (10), 179-b paragrafin (6) dhe 179 - v në paragrafin (3) të këtij ligji.

(17) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje ministrit të Shëndetësisë nëse nuk vepron në pajtim me nenet 179-a paragrafi (11), 179-b paragrafi (7) dhe 179 -v paragrafin (4) ) të këtij ligji.

(18) Gjobë në shumë prej 500 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje drejtorit të institucionit publik shëndetësor në shkallë dytësore dhe terciare që kryen veprimtari shëndetësore spitalore nga lëmia e kirurgjisë nëse në institucionin publik shëndetësor nuk zbatohet procedura e miratimit të planeve për ndërhyrje kirurgjikale në përputhje me nenin 226-z të këtij ligji.

(19) Gjobë në shumë prej 100 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridikë të vegjël, nga 200 deri në 2.000 euro në kundërvlerë në denarë për persona të vegjël juridikë, nga 500 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për persona juridikë të mesëm dhe prej 800 deri në 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj

денарска противвредност за мали правни лица, од 500 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 800 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица“ и по зборовите: „на одговорното лице кај ова правно лице ќе му се изрече за прекршок на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и на одговорното лице кај ова правно лице ќе му се изрече глоба од 200 евра во денарска противвредност ако не изврши анализа на резултатите од извршената контрола согласно со членот 245-в став (4) од овој закон.

(20) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече за прекршок на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и на одговорното лице кај ова правно лице ќе му се изрече глоба од 500 евра во денарска противвредност ако не ги чува вредностите на контролниот примерок како деловна тајна согласно со членот 245-ѓ став (2) од овој закон и ако и ги направи достапни на лабораторијата пред таа да го обработи контролниот примерок.

(21) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе им се изрече за прекршок на лабораторијата и на одговорното лице во лабораторијата ќе му се изрече глоба од 500 евра во денарска противвредност ако на почетокот на годината не се пријави во Министерството за здравство со доставување на список на сите анализи за кои е регистрирана лабораторијата

juridikë” dhe pas fjalëve: “personit përgjegjës në këtë person juridik do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit juridik prodhues të mostrave kontrolluese të cilit i është dhënë kontrata e prokurimit dhe personit përgjegjës në këtë person juridik do t'i shqiptohet gjobë prej 200 euro në kundërvlerë në denarë nëse nuk ka bërë analizë të rezultateve të kontrollit të kryer në pajtim me nenin 245-v paragrafi (4) të këtij ligji.

(20) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në kundërvlerë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1.000 deri 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridik do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit juridik prodhuesi i mostrave kontrolluese të cilit i është dhënë kontrata e prokurimit dhe personit përgjegjës te ky person juridik do t'i shqiptohet gjobë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë nëse vlerat e mostrës kontrolluese nuk i mbajnë si sekret afarist në pajtim me nenin 245-gj paragrafi (2) të këtij ligji dhe nëse i vë në dispozicion në laborator përpara se të përpunojë ekzemplarët e kontrollit.

(21) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1.000 deri në 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për persona të mëdhenj juridikë do t'ju shqiptohet për kundërvajtje laboratorit dhe personit përgjegjës në laborator do t'i shqiptohet gjobë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë nëse nuk paraqitet në Ministrinë e Shëndetësisë për dorëzimin e listës të të gjitha analizave për të cilat laboratorit është i regjistruar në pajtim me nenin 245-d paragrafi (2) të këtij ligji.

(22) Gjobë në shumë prej 100 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë për kundërvajtje do t'i shqiptohet ministrit të Shëndetësisë, gjobë në shumë prej 100 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridik nga 100 deri në 2.000 euro në



согласно со членот 245-д став (2) од овој закон.

(22) Глоба во износ од 100 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на министерот за здравство, глоба во износ од 100 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 100 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 250 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 250 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и глоба во износ од 100 до 500 евра во денарска противвредност ќе му изрече на одговорното лице кај ова правно лице, ако не ги чува како деловна тајна податоците за идентификациониот број на лабораторијата и шифрата на контролниот примерок согласно со членот 245-е став (5) од овој закон.

(23) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе им се изрече за прекршок на лабораторијата и на одговорното лице во лабораторијата ќе му се изрече глоба од 500 евра во денарска противвредност ако не постапат согласно со членот 245-ж став (1) од овој закон. (24) Глоба во износ 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе му се изрече за прекршок на правното лице производител на контролните примероци на кој му е доделен договорот за набавка и глоба во износ од 100 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече

kundërvlerë në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 250 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 250 deri në 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet personit juridik prodhues i ekzemplareve kontrolluese të cilit i është dhënë kontrata e prokurimit dhe gjobë në shumë prej 100 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet personit përgjegjës në këtë person juridik nëse nuk i mban si sekret afarist të dhënat për numrin identifikues të laboratorit dhe kodin e mostrës kontrolluese në pajtim me nenin 245-e paragrafi (5) të këtij ligji.

(23) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat mikro juridikë, nga 500 deri në 2.000 euro në kundërvlerë në denarë për persona të vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në kundërvlerë në denarë për persona juridikë të mesëm dhe nga 1.000 deri në 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'u shqiptohet për kundërvajtje laboratorit dhe personit përgjegjës në laborator do t'i shqiptohet gjobë prej 500 euro në kundërvlerë në denarë nëse nuk veprojnë në pajtim me nenin 245-zh paragrafi (1) i këtij ligji.

(24) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro kundërvlerë në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në denarë për persona të vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në denarë për persona juridikë të mesëm dhe nga 1.000 deri në 10.000 euro në kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personi juridik prodhues i mostrave kontrolluese të cilit i është dhënë kontrata e prokurimit dhe gjobë në shumë prej 100 deri në 500 euro në kundërvlerë në denarë personi përgjegjës në këtë person juridik nëse nuk vepron në pajtim me nenet 245-zh paragrafët (4) dhe (5) dhe 245-x të këtij ligji.

(25) Gjobë në shumë prej 500 deri në 1.000 euro në denarë për personat mikro juridik, nga 500 deri në 2.000 euro në denarë për personat e vegjël juridikë, nga 1.000 deri në 6.000 euro në denarë për personat juridik të mesëm dhe nga 1.000 deri në 10.000 euro në

на одговорното лице кај ова правно лице ако не постапи согласно со членовите 245-ж ставови (4) и (5) и 245-с од овој закон.

(25) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност за микро правни лица, од 500 до 2.000 евра во денарска противвредност за мали правни лица, од 1.000 до 6.000 евра во денарска противвредност за средни правни лица и од 1.000 до 10.000 евра во денарска противвредност за големи правни лица ќе и се изрече за прекршок на лабораторијата на која и е одземена дозволата согласно со членот 245-з став (4) од овој закон доколку спротивно на членот 245-з став (4) од овој закон продолжи да го врши испитувањето за кое и е одземена дозволата.

(26) Глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (25) од овој закон и на одговорното лице во правното лице.

(27) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на членот на стручната комисија за канцер од членот 226-б ставови (3) и (4) од овој закон доколку не ги чуваат како деловна тајна информациите изнесени на состаноците согласно со членот 226-г став (6) од овој закон.

(28) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на членот на стручната комисија за канцер од членот 226-б ставови (3) и (4) од овој закон доколку по спроведената дискусија за секој случај одделно стручната комисија за канцер не изготви извештај во кој се содржани заедничките наоди, заклучоци и препораки за натамошен третман, не се потпишат сите членови на комисијата и не се внесе извештајот во медицинското досие на пациентот согласно со членот 226-ж од овој закон.

(29) Глоба во износ од 500 до 750 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на здравствениот работник, односно здравствениот соработник, односно на помошно-техничките лица ако на барање на Министерството за здравство одбиваат да учествуваат во спречување и сузбивање на

kundërvlerë në denarë për personat e mëdhenj juridikë do t'i shqiptohet për kundërvajtje laboratorit të cilit i është hequr licenca në pajtim me nenin 245-z paragrafi (4) të këtij ligji nëse në kundërshtim me nenin 245-z paragrafi (4) të këtij ligji, vazhdon të kryejë ekzaminimin për të cilin është hequr leja.

(26) Gjobë në Shuma prej 500 euro në kundërvlerë me denarin do t'i shqiptohet për kundërvajtjet nga paragrafi (25) nga ky ligj personit përgjegjës në personin juridik. (27) Gjobë në shumë prej 250 euro në kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet anëtarit të komisionit profesional për kancer nga neni 226-b paragrafët (3) dhe (4) të këtij ligji nëse nuk i ruajnë të dhënat e paraqitura si sekret afarist në mbledhje në pajtim me nenin 226-d paragrafi (6) të këtij ligji.

(28) Gjobë në shumë prej 250 euro në denarë do t'i shqiptohet anëtarit të komisionit profesional për kancer nga neni 226-b paragrafët (3) dhe (4) të këtij ligji nëse pas diskutimit për secilin rast veç e veç, komisioni profesional për kancerin nuk ka përgatitur raport që përmban gjetjet e përbashkëta, përfundimet dhe rekomandimet për trajtim të mëtejshëm, të gjithë anëtarët e komisionit nuk kanë nënshkruar dhe raportin nuk është futur në dosjen mjekësore të pacientit në përputhje me nenin 226-zh të këtij ligji.

(29) Gjobë në shumë prej 500 deri në 750 euro në denarë për kundërvajtje do t'i shqiptohet punëtorit shëndetësor, gjegjësisht bashkëpunëtorit shëndetësor, gjegjësisht personave teknik ndihmës, nëse me kërkesë të Ministrisë së Shëndetësisë refuzojnë të marrin pjesë në parandalimin dhe shuarjen e sëmundjeve ngjitëse, sëmundjeve, si dhe mbrojtjen dhe shpëtimin e popullatës në raste të tjera të emergjencës dhe situatave të krizës, gjegjësisht nuk veprojnë sipas planit të mobilizimit nga neni 285 paragrafi (3) të këtij ligj (neni 281-b paragrafët (1) dhe (2)).

(30) Gjoba në shumë prej 10.000 deri në 12.000 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje institucionit shëndetësor nëse me kërkesë të Ministrisë së Shëndetësisë refuzon të marrë pjesë në parandalimin dhe mbrojtjen e sëmundjeve ngjitëse, si dhe në mbrojtjen dhe shpëtimin e popullatës në raste

заразни болести, како и на заштита и спасување на населението во другите случаи на вонредни и кризни состојби, односно не постапуваат по планот за мобилизација од членот 285 став (3) од овој закон (член 281-б ставови (1) и (2)).

(30) Глоба во износ од 10.000 до 12.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на здравствената установа ако на барање на Министерството за здравство одбива да учествува во спречување и сузбивање на заразни болести, како и на заштита и спасување на населението во другите случаи на вонредни и кризни состојби (член 281-а став (1)).

(31) Глоба во износ од 10.000 до 12.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на приватна здравствена установа ако постапува спротивно на членот 281-а ставовите (4) и (5) од овој закон и ако не склучила договор со Фондот за здравствено осигурување на Република Северна Македонија согласно со членот 281-а став (6) од овој закон.

(32) Глоба во износ од 28.000 до 30.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на приватна здравствена установа ако не постапува согласно со членот 281-в став (1) од овој закон и не се придржува на мерката од членот

281-в став (2) од овој закон. (33) Глоба во износ од 1.500 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на одговорното лице во приватна здравствена установа ако не постапува согласно со членот 281-в став (1) од овој закон и не се придржува на мерката од членот 281-в став (2) од овој закон.

тë tjera të emergjencës dhe situatave krize (neni 281-a paragrafi (1)).

(31) Gjobë në shumë prej 10.000 deri në 12.000 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje institucionit privat shëndetësor nëse vepron në kundërshtim me nenin 281-a paragrafët (4) dhe (5) të këtij ligji dhe nëse ka nuk ka lidhur marrëveshje me Fondin për sigurim shëndetësor të Republikës së Maqedonisë së Veriut në pajtim me nenin 281 paragrafi (6) të këtij ligji.

(32) Gjobë në shumë prej 28.000 deri në 30.000 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje institucionit privat shëndetësor nëse nuk vepron në pajtim me nenin 281-v paragrafi (1) të këtij ligji dhe nuk respekton masën nga neni 281-v paragrafi (2) i këtij ligji.

(33) Gjobë në shumë prej 1.500 euro në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit përgjegjës në objektin shëndetësor privat nëse nuk vepron në pajtim me nenin 281-v paragrafi (1) të këtij ligji dhe nuk vepron sipas nenit 281-v paragrafit (1) të këtij ligji dhe nuk respektojnë masën nga neni 281-v paragrafi (2) të këtij ligji.